



İş bankası emekli derneği varken ikinci bir derneğe neden ihtiyaç duyuldu?

Banka yönetim kurulundan çok daha önce 2014 yılı haziran ayında isemder yönetim kurulu başkanı 2015 yılından itibaren emeklilere kuruluş ikramiyesi ödenmeyeceğini internet ortamında duyurdu, yargıya başvurdu mu? Sorumuza cevap vermediler.

Bu kararın nedenlerini açıklamaları için yaptığımız çağrılar cevapsız kaldı, "ikramiye 40 yıldır ödenen bir müktesep haktr isemder olarak yargıya gidelim." dediğimizde bankayla mahkemelik olamayacaklarını ileri sürdüler, bunun üzerine dernek yönetim kurulunu değiştirmek için muhalefet başlattığımızda da bizleri dernekten ihraç ettiler.

Bunun üzerine İSEMHI-DER kuruldu ve gecikmeden kuruluş ikramiyesi için dava açtı, iş mahkemesinin dilekçemizle ilgili görevsizlik kararı vermesi üzerine temyize başvuruldu, YARGITAY bizi haklı buldu ve davanın esastan görülmesi için İş mahkemesine geri yolladı, İş mahkemesi sunduğumuz delilleri incelemeyen davayı reddetti, biz yeniden temyiz ettik, dava hakkında yargıtay karar verecek olup dava dosyamız hala incelemededir.

Kuruluş ikramiyesinin kaldırılmasına ilişkin kanun ve yönetmeliklerden gelen bir neden gösterildi mi?

Banka ve isemder yöneticileri bu konularda kanun ve tüzüklerden kaynaklanan bir neden gösteremedi sadece bizler, yaptığımız araştırmalar sonucu 2013 yılı isemder genel kurulundaki konuşmasında banka yönetim kurulu başkanının "sağlık yardımı ve kuruluş ikramiyesi ödemelerini yabancı ortaklara açıklamadıklarını" ifade ettiğini İş'te Huzur dergisindeki konuşma metninde bulduk.

İş bankası ve sandık yöneticileri 40 yıldır, ödedikleri kuruluş ikramiyesini çalışanlara ve emeklilere yıllık maaş zammı hesabı yaparken yıllık gelirleri içinde göstermişlerdir. Üstelik banka muhasebesinde de personel giderleri arasında gösterdikleri halde bu ödemenin bir lütf ve bağış olduğunu söylemişlerdir. Bu husus kazanılmış sosyal hakkımızın geri alınması için açtığımız dava dilekçesine verdikleri cevap dilekçesinde aynen yer almıştır. Aynı dilekçede bankanın bu defa da "lütfetmekten" vazgeçtiğini ifade etmişlerdir. Ancak bu ödemeleri neden bağışlar hesabında muhasebeleştirmediklerini, personel gideri olarak kurumlar vergisi matrahından düştiklerini açıklayamamışlardır. En üzücü olan ise banka yönetimi bizler kendimizi ve bankamızı bir bütünün parçası olarak görürken sözkonusu dilekçelerinde bizleri iş bankası emeklisi değil, vakıflardan emekli olmuş, bankayla iş ilişkisi bitmiş eski çalışanlar olarak adlandırmışlardır.

Sorun sadece kuruluş ikramiyesinin kaldırılması mı?

Sorun sadece kuruluş ikramiyesinin kaldırılması değildir. Yönetim kurulu başkanının yukarıda ifade ettiği gibi sağlık yardımları da aynı tehlikeyi taşımaktadır. Ayrıca, yine aynı genel kurulda sendika başkanı da (bu kişi aynı zamanda çalışanlardan aldığı delege imzalarıyla munzam sandığın İş Bankasındaki ortaklığını tek başına temsil ettiğinden iş bankasının da patronu konumundadır.) Şöyle konuşmuştur;

" çalışanlar için tamamlayıcı sigorta iyi bir şeydir, emekliler içinse Yapı Kredili emeklilerde olduğu gibi Ankara, İstanbul, İzmir'de kendi sağlık birimlerinde (bunun karşılığı bizde bayındır hastanesidir) burada tedavi olamıyorsa devlet hastanelerinde tedavi olurlar."

Bize yıllarca emekli sandığı vakfı sosyal güvenlik kurumuna (sgk) devredilince sağlık yardımlarımız kalkacak diyorlardı bu doğru mu?

Hayır doğru değil,

Devirli ilgili 5510 sayılı kanun geçici 20. Maddesine göre; " emekli sandığı vakfı senedinde yer alan ve sgk'nın sağladığının üzerinde olan haklar emekli sandığı ya da vakfın kurucusu işveren tarafından sağlanmaya devam edilecektir." Bu madde gereği bankanın vakıf senedi ekinde yer alan sağlık yardımlarımızı devam ettirmesi gerekir.

Sağlık yardımında tehlike kanundan değil banka yönetiminin sağlık yardımını banka bilançosundan çıkarmak istemesinden kaynaklanmaktadır.

sağlık yardımının kaldırılmasıyla ilgili son durum nedir?



Derneğimiz haklarımızı elimizden alanlara;

- Kuruluşunun hemen akabinde sağlık yardımının da kaldırılmasını önlemek için derhal tepki vermiş kuruluş ve ikramiyesinin yeniden ödenmesi için dava açmıştır.

- Sağlık yardımlarını işe girdiğimiz tarihteki sağlık yardımı yönetmeliğinde var olan haklarımızdan geriye götürmeyeceklerini çeşitli yazılar ve toplantılarda sözlü olarak muhataplarına söylemiş, Akabinde yasal hakkımız kullanılarak dava açılmıştır. Dava açılmasını müteakip yılda bir ay özel hastanelerde yatarak tedavilerde yatak ve doktor takip ücretlerinin ödenmesi kabul edilmiştir

- Bankanın en büyük ortağı yani patronu olan munzam sandığımızın tek adam tarafından denetimsiz yönetilmesinin zamanının artık geçtiğini bundan sonra emekliler ya da emekliliği gelmiş çalışanlardan oluşacak bir divan kurulunun vakıf yöneticilerini eş zamanlı denetlemesi gerektiğini ve emeklilerimizi bu amaca ulaşmak üzere koordine edileceğini her ortamda ifade etmiştir.

Bu etkili muhalefetimiz sonucu daha önce sağlık yardımlarını kısıtlayacaklarını söyleyenlerden bankamızın patronluğunu da yapan sendika başkanı sağlık yardımlarımızda tehlike olmadığını ve hatta bunun güvencesinin kendisi olduğunu beyan etmiştir.

Tabi ki bunun nedeni derneğimizin güçlenip munzam sandık organizasyonuna bir divan kurulu ilave etmesinden duyduğu korkudur. Çünkü bu başarılırsa sendika başkanının munzam sandık üzerinden tek adam olarak yürüttüğü bankamız patronluğu, eş zamanlı denetlenecek ve denetimsiz tek adam yönetimine son verilecektir.

Bu nedenle şunu tüm emekli arkadaşlarımız bilmelidir ki; "isemhi-der" in üye sayısı artmaya devam ettiği müddetçe sağlık yardımlarımızda kolay kolay geriye gidiş olmayacaktır. Derneğimiz üye sayısının 3000 kişiyi bulması halinde ise daha önce elimizden alınan hakların yargıya dahi gerek kalmadan geriye verileceğini hep beraber göreceğiz. Çünkü 3000 üye olması demek en kısa sürede 14000 üyesi olan İş Bankası Emeklileri Derneğinin yönetimini de bizler gibi düşünen emeklilere emanet etmeyi başarmak demektir.

Bankayı denetimsiz yönetenler bizlerin isemder yönetimini de ele alarak kendilerini denetleme yolunda büyük bir güce kavuşmamızı tabi ki istemeyecekler ve büyük bir olasılıkla yaptıkları yanlışlardan dönmek zorunda kalacaklardır.

Kuruluş ikramiyesi elimizden alınan ilk hak mıdır?



Hak kayıplarımız kuruluş ikramiyesinin kaldırılmasıyla başlamamıştır daha önce de emekli ve munzam sandık vakıflarımızın senetlerinde bizlerin vakıflara üye olduğumuzda var olan haklarımız Vakıf Senetlerinde ve yönetmeliklerde aleyhimize değişiklik yapılamayacağı açıkça yazılı olduğu halde elimizden alınmıştır.

Yardımlaşmanın, konut yardımının, erzak yardımının, anne ve babaya limitli sağlık yardımının kaldırılması, ameliyatsız yatarak tedavilerde doktor takibi ve hasta ile refakatçi yatak ücretlerinin ödenmemesi, münzam sandık SGK'a tabi olmadığı halde bu kanun hükümleri bahane edilerek dul ve yetimlerin bazılarına ödenen maaşların kesilmesi, bazı emeklilere işe girdiği tarihteki maaş bağlama yönetmeliği yerine sonradan yaptıkları değişikliklerle daha düşük maaş bağlanması, son olarak da DERNEK OLARAK DAVA ETTİĞİMİZ Yetim Kız Çocuklarına getirilen yaş kısıtı gibi hukuksuzluklarla kazanılmış haklarımız yok edilmiştir.

Münzam sandığımızla ilgili riskler var mıdır? Bunlar nelerdir? Önemek için derneğimizin önerileri nelerdir?



1-Münzam sandığımızla ilgili olarak en büyük riskimiz gerekli tedbirleri almadan bankanın hakim ortağı olma pozisyonumuzu kaybetmektir. Bu durumda münzam sandığımızın varlıkları bankanın yeni patronu tarafından yok pahasına satılıp içi boşaltılabilecektir. Bu riskin önlenmesi için Münzam Sandıkta banka yönetiminin ağırlığını azaltacak, emekliler ve çalışanların delegelerini ayrı toplantılarda seçmelerini sağlayacak ve özellikle Yönetimi eş zamanlı denetlemek üzere emekliler ve emeklilik hakkını kazanmış çalışanlardan oluşan Divan Kurulunu tesis edecek vakıf Senedi değişiklikleri yapılmalıdır. Şayet bu organizasyonu sağlayamazsak ileride aşağıdaki riskler ortaya çıkabilecektir;

- Bankamız yönetiminde yapılacak hatalar sonucu yanlış yatırım kararları ve kredi tahsisleri dolayısıyla bankamız karının azalması veya bu kayıpların banka öz varlığında yaratacağı düşüş sonucu sermaye yeterliliği oranına bağlı olarak daha az kar payı dağıtılması sonucu münzam sandığımız giderlerini karşılayacak geliri elde edemeyeceğiz, sonuçta bankamız hisse senetleri satılmak zorunda kalılabilecektir. Bu bankamızdaki sahiplik oranımızın düşmesine ve ileri yıllarda bankanın hakim ortağı olma pozisyonumuzu da kaybetmemize neden olabilecektir.

Bankamızın yönetiminden kaynaklanacak hatalardan doğan zararların bankamız hisse senedi fiyatlarında aşırı düşümlere sebep olması halinde münzam sandık vakfımız aktüeryası olması gerekenin altına düşebilecek ve bunun sonucu hazine müsteşarlığı müdahalesiyle vakıf yönetimini dolayısıyla bankamız yönetimini de kaybetmemize yol açabilecektir.

- Bu arada münzam sandık vakfımızın bireysel emeklilik sistemine aktarılması riski de mevcuttur. Banka ve vakıflarımızın idaresini ele geçiren güç emekli ve çalışanların ¼ ünün temsil edileceği bir genel kurul toplaması halinde münzam sandık vakfımızın BES sistemine aktarılması kararı alabilecektir. Bu durumda alacağımız maaşların şimdi ki maaşlarımızla kıyas kabul edilemeyecek kadar düşük olacağı tabidir.

2-Bankacılık gibi hassas bir sektörde yine yöneticilerin hatalarından dolayı banka yönetimine el çektilmesi ve yerlerine hazineden kayyum atanması, bankaya el konulması gibi risklerimiz de vardır. Halen banka yönetim kurulu başkanı ve genel müdürü uydurma bir nedenle ceza mahkemesinde yargılanmaktadır. Bu tür bir riskin gerçekleşmesi halinde portföyünün % 85 i banka hisselerinden oluşan münzam sandığımızın portföyünün de sıfırlanabileceği kuşkusuzdur.

Bu riskleri gidermek için banka patronluğunu da yapan sendika başkanı ve banka yöneticilerinin daha önce gündeme getirdikleri ancak nedensiz bir şekilde sonradan vazgeçtikleri münzam sandığımızın bir holding kurması ve varlıklarını bu holdinge aktararak, Kurulan Holding'in % 49 unu halka açma düşüncesinin bir an önce hayata geçirilerek riskimizi yarı yarıya azaltmaları gerekmektedir. Hatta holding de yatırım ortaklıkları ve kapalı uçlu yatırım fonları kurup halka arz ederek bu riskimizi büyük ölçüde bertaraf edebilecektir. Ayrıca Holdinge bireysel yatırımcılar ortak olacağından bazı tasallutlara karşı bir nevi caydırıcılık yaratılabilecektir.

Derneğimiz bu aşamada bu mücadeleyi nasıl yürütecektir?



1- Hak kayıplarımızla ilgili olarak üyelerimizden gelecek şikayetler derneğimizce değerlendirildikten sonra gerekli girişimler yapılacak, gerekirse yasal yollara başvurulacaktır.

2- Sağlık yardımlarımızla ilgili gelişmeler ve sağlık yardımlarında bundan sonra yapılacak kısıntılar yakından takip edilecektir. Nitekim öncelikle ameliyatsız yatarak tedavilerde doktor takibi ve yatak ücretlerinin müteşep hak sahipleri için geri alınması için dava açılmıştır ve devam etmektedir.

3- Münzam sandık vakfıyla ilgili olarak yukarıda saydığımız riskler yakından takip edilecek, eş zamanlı bir denetimi sağlayabilecek bir yapının kurulması, vakıf portföyünde çeşitlendirme ve riskin dağıtımı için gerekli bir holding kurulup %49'unun halka arzı için vakıf yönetimlerine yılmadan baskı yapılmaya devam edilecektir.

ÖTE YANDAN 2018 YILINDAN BU YANA BAYRAM İKRAMİYELERİNİ HUKUKSUZCA ÖDEMEYEN EMEKLİ SANDIĞIMIZA KARŞI DERNEĞİMİZİN ORGANİZASYONUNDA 300 ARKADAŞIMIZ BİR ARAYA GETİRİLEREK DAVALAR AÇILMIŞ VE DAVALARIN KAZANILMASI ÜZERİNE EMEKLİ SANDIĞI BAYRAM İKRAMİYELERİNİ GEÇMİŞ DÖNÜK KANUNİ FAİZİYLE BİRLİKTE ÖDEMİŞTİR.

Derneğimize nasıl üye olabileceksiniz?

Değerli iş bankası emeklileri derneğimize üyelik oldukça kolaydır, bunun için;



- Ek: 1 de yer alan üye başvuru formunu doldurmanızı ,

- İş bankası emeklisi olduğunuza dair, emekli kartı ya da maaş bordrosu fotokopisini almanızı,

- 2022 yılı için tespit edilmiş olan 40- tli giriş aidatını başvuru formunun altında yer alan banka hesaplarımızdan birine yatırmanızı,

- Sonrasında tüm belgelerinizi başvuru formunda yazılı dernek adresimize ya da PTT ile pk 112 Acıbadem-İstanbul adresine göndermeniz yeterli olacaktır.

- Üyeliğiniz gerçekleştiğinde üstte yer alan dernek kartınız adresinize gönderilecek, derneğimiz etkinliklerinden yararlanmak üzere kullanabileceksiniz.

- Sonuç:

Değerli iş bankaları yukarıda da görüldüğü gibi derneğimizin; kaybolan haklarımızın geri alınması, var olan haklarımızın korunması , vakıflarımızı ve hakim ortağı olduğumuz İş Bankasını yönetenleri eş zamanlı denetleyecek bir yapının kurulması şeklinde özetleyebileceğimiz bir amacı bulunmaktadır.

biz iş bankası emeklilerinin gelecekle ilgili korkulu rüya görmeden yaşamamız için bu mücadelenin yapılması ve dernek amaçlarının tamamı gerçekleşinceye kadar devam ettirilmesi gerekmektedir. Bunun tek yolu ise siz sayın İş Bankası emeklilerinin derneğimize üye olarak bizleri desteklemeleridir. Üye sayımız hedeflediğimiz sayıya yaklaştıkça çözüme ulaşabileceğimiz kapılar önümüzde teker teker açılacaktır.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir emekli yaşamı dileriz.

Saygılarımızla,

İş Bankası Emeklileri Haklarını Savunma İnişiyatifi Derneği

Yönetim kurulu
Ek: 1 üyeliğe başvuru formu