



İş bankası emekli derneği varken ikinci bir derneğe neden ihtiyac duyuldu?

Banka yönetim kurulundan çok daha önce 2014 yılı haziran ayında isemder yönetim kurulu başkanı 2015 yılından itibaren emeklilere kuruluş ikramiyesi ödenmeyeceğini internet ortamında duyurdu, yargıya başvurdu mu? Sorumuza cevap vermediler.

Bu kararın nedenlerini açıklamaları için yaptığımız çağrılar cevapsız kaldı, ikramiye 40 yıldır ödenen bir müktesep haktır isemder olarak yargıya gidelim dediğimizde bankayla mahkemelik olamayacaklarını ileri sürdüler, bunun üzerine dernek yönetim kurulunu değiştirmek için muhalefet başlattığımızda da bizleri dernekten ihraç ettiler.

Bunun üzerine derneğimiz kuruldu ve gecikmeden kuruluş ikramiyesi için dava açtı, iş mahkemesinin dilekçemizle ilgili görevsizlik kararı vermesi üzerine temyize başvuruldu, bu davanın esastan hangi mahmede görüleceğine yargıtay karar verecek dava dosyamız hala incelemediler. (ek: 3 yargıtay'a müracaat dilekçesi)

Kuruluş ikramiyesinin kaldırılmasına ilişkin kanun ve yönetmeliklerden gelen bir neden gösterildi mi?

Banka ve isemder yöneticileri bu konularda kanun ve tüzüklerden kaynaklanan bir neden gösteremedi sadece bizler, yaptığımız araştırmalar sonucu 2013 yılı isemder genel kurulundaki konuşmasında banka yönetim kurulu başkanının "sağlık yardımı ve kuruluş ikramiyesi ödemelerini yabancı ortaklara açıklamadıklarını ifade ettiğini iş'te huzur dergisindeki konuşma metninde bulduk. (ek: 4)

İş bankası yöneticileri 40 yıldır ödedikleri çalışanlara ve emeklilere maaş zammı hesabı yaparken çalışan ve emeklilerin yıllık gelirleri içine

kattıkları bu kuruluş ikramiyesini banka muhasebesinde personel giderleri arasında gösterdikleri halde bu ödemenin bir lutf ve bağış olduğunu söylemişlerdir. Bu husus kazanılmış sosyal hakkımızın geri alınması için açtığımız dava dilekçesine verdikleri cevap dilekçesinde aynen yer almıştır. Aynı dilekçede bankanın bu defa da "lutfetmekten" vaz geçtiğini söylemişlerdir. Ancak bu ödemeleri bağışlar hesabında muhasebeleştirmediklerini, personel gideri olarak kurumlar vergisi matrahından da düşüklerini açıklayamamışlardır. En üzücü olan ise banka yönetimi bizler kendimizi ve bankamızı bir bütünün parçası olarak görürken söz konusu dilekçelerinde bizleri iş bankası emeklisi değil, vakıflardan emekli olmuş, bankayla iş ilişkisi bitmiş eski çalışanlar olarak adlandırmışlardır. (ek: 5)

Sorun sadece kuruluş ikramiyesinin kaldırılması mı?

Sorun sadece kuruluş ikramiyesinin kaldırılması değildir. Yönetim kurulu başkanının yukarıda ifade ettiği gibi sağlık yardımları da aynı tehlikeyi taşımaktadır. Ayrıca, yine aynı genel kurulda sendika başkanı da (bu kişi aynı zamanda çalışanlardan aldığı delege imzalarıyla iş bankasındaki munzam sandık ortaklığını tek başına temsil ettiğinden iş bankasının da patronu konumundadır.) Şöyle konuşmuştur;

" çalışanlar için tamamlayıcı sigorta iyi bir şeydir, emekliler içinse yapı kredili emeklilerde olduğu gibi ankar, istanbul, izmir'de kendi sağlık birimlerinde (bunun karşılığı bizde bayındır hastanesidir) burada tedavi olamıyorlarsa devlet hastanelerinde tedavi olurlar." (ek:6)

Bize yıllarca emekli sandığı vakfı sosyal güvenlik kurumuna (sgk) devredilince sağlık yardımlarımız kalkacak diyorlardı bu doğru mu?

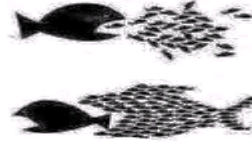
Hayır doğru değil,

Devirli ilgili 5510 sayılı kanun geçici 20. Maddesine göre; (ek: 7) " emekli sandığı vakıf senesinde yer alan ve sgk'nın sağladığının üzerinde olan haklar emekli sandığı ya da vakfın kurucusu işveren tarafından sağlanmaya devam edilecektir." Bu madde gereği bankanın vakıf senedi ekinde yer alan sağlık yardımlarımızı devam ettirmesi gerekir.

Sağlık yardımında tehlike kanundan değil banka yönetiminin sağlık yardımını banka bilançosundan

çıkarmak istemesinden kaynaklanmaktadır.

sağlık yardımının kaldırılmasıyla ilgili son durum nedir?



Derneğimiz haklarımızı elimizden alanlara;

- Kuruluşunun hemen akabinde kuruluş ikramiyesinin yeniden ödenmesi için dava açmış, (ek: 3)
- Sağlık yardımlarını işe girdiğimiz tarihteki sağlık yardımı yönetmeliğinde var olan haklarımızdan geriye götürmeyeceklerini çeşitli yazılar ve toplantılarda sözlü olarak muhataplarına söylemiş, Akabinde yasal hakkımız kullanılarak dava açılmıştır. Dava açılmasını müteakip yılda bir ay özel hastanelerde yatarak tedavilerde yatak ve doktor takip ücretlerinin ödenmesi kabul edilmiştir
- Bankanın en büyük ortağı yani patronu olan munzam sandığımızın artık tek adam tarafından denetimsiz yönetilmesinin zamanının geçtiğini bundan sonra emekliler ya da emekliliği gelmiş çalışanlardan oluşacak bir divan kurulunun vakıf yöneticilerini eş zamanlı denetlemesi gerektiğini ve emeklilerimizi bu amaca ulaşmak üzere koordine edileceğini

Söylemiştir.

Bu etkili muhalefetimiz sonucu daha önce sağlık yardımlarını kısıtlayacaklarını söyleyenlerden bankamızın patronluğunu da yapan sendika başkanı sağlık yardımlarımızda tehlike olmadığını ve bunun güvencesinin kendisi olduğunu beyan etmiştir.

Tabi ki bunun nedeni derneğimizin güçlenip, munzam sandık kurullarına ilave edilebileceği bir

divan kuruluyla sendika başkanının munzam sandık üzerinden yaptığı bankamız patronluğunu, eş zamanlı denetleyebileceği ve denetimsiz tek adam yönetimine son vereceği korkusudur. (ek: 9 iş bankası genel kurulu haziran 2015)

Bu nedenle şunu tüm emekli arkadaşlarımız bilmelidir ki; "isemhi-der'in üye sayısı artmaya devam ettiği müddetçe sağlık yardımlarımızda kolay kolay geriye gidilmez olacaktır. Derneğimiz üye sayısının 3000 kişiyi bulması halinde ise daha önce elimizden alınan hakların yargıya dahi gerek kalmadan geriye verileceğini hep beraber göreceğiz. Çünkü 3000 üye olması demek en kısa sürede 14000 üyesi olan iş bankası emeklileri derneğinin yönetimini de bizler gibi düşünen emeklilere emanet etmeyi başarmak demektir.

Bankayı denetimsiz yönetenler bizlerin isemder yönetimini de ele alarak kendilerini denetleme yolunda büyük bir güce kavuşmamızı tabi ki istemeyecekler ve büyük bir olasılıkla yaptıkları yanlışlardan dönmek zorunda kalacaklardır.

Kuruluş ikramiyesi elimizden alınan ilk hak mıdır?



Hak kayıplarımız kuruluş ikramiyesinin kaldırılmasıyla başlamamıştır daha önce de emekli ve munzam sandık vakıflarımızın senetlerinde bizlerin vakıflara üye olduğumuzda var olan haklarımızın geçerli olacağı aleyhimize değiştirilemeyeceği açıkça yazılı olduğu halde (ek: 10-11 vakıf senetlerinin ilgili maddeleri) elimizden alınmıştır.

Yardımlaşma, konut yardımı, erzak yardımı, anne ve babaya limitsiz sağlık yardımı, ameliyatsız yatarak tedavilerde doktor takibi ve hasta ile refakatçi yatak ücretleri, munzam sandık sgk kanuna tabi olmadığı halde bu bahane edilerek dul ve yetimlerin bazılarının ödenen maaşların kesilmesi, bazı emeklilere işe girdiği tarihteki maaş bağlama yönetmeliği yerine sonradan yaptıkları değişiklikle daha düşük maaş bağlanması, gibi haklar hukuki bir neden olmadan yok edilmiştir.

Munzam sandığımızla ilgili riskler var mıdır? Bunlar nelerdir? Önlemek için derneğimizin önerileri nelerdir?



Munzam sandığımızla ilgili olarak en büyük riskimiz gerekli tedbirleri almadan bankanın hakim ortağı olma pozisyonumuzu kaybetmektir. Bu durumda munzam sandığımızın varlıkları bankanın yeni patronu tarafından yok pahasına satılıp içi boşaltılabilecektir. Bu riski önleyebilmek için vakfı senesinde banka yönetiminin ağırlığını azaltacak, emekliler ve çalışanların delegelerini ayrı toplantılarda seçmelerini sağlayacak ve özellikle emekliler ve emeklilik hakkını kazanmış çalışanlardan oluşan bir kurul tesis edip yönetimi eş zamanlı denetleyecek sistemin kurulması gerekmektedir. (ek: 12 munzam sandık vakfı senedi yönetim kurulu teşkil) bu organizasyonu sağlayamazsak ileride aşağıdaki riskler ortaya çıkabilecektir;

- Bankamız yönetiminde yapılacak hatalar sonucu yanlış yatırım kararları ve krediler dolayısıyla bankamız karının azalması veya bu kayıpların banka öz varlığında yaratacağı düşüş sonucu sermaye yeterliliği oranına bağlı olarak daha az kar payı dağıtılması sonucu munzam sandığımız giderlerini karşılayacak geliri elde edemiyebilecektir, o gün olmasa da çok yakın bir zamanda bankamız hisse senetleri satılmak zorunda kalılabilecektir. Bu bankamızdaki sahiplik oranımızın düşmesine ve ilerki yıllarda bankanın hakim ortağı olma pozisyonumuzu da kaybetmemize neden olabilecektir.

- Bankamız ın yönetiminden kaynaklanacak hatalardan doğan zararların bankamız hisse senedi fiyatlarında aşırı düşüşlere sebep olması halinde munzam sandık vakfımız aktüeryası o lması gerekenin altına düşebilecek ve bunun sonucu hazine müsteşarlığı müdahalesiyle

vakfı yönetimini dolayısıyla bankamız yönetimimizi de kaybetmemize yol açabilecektir.

- Bu arada munzam sandık vakfımızın bireysel emeklilik sistemine aktarılması da mümkündür, (ek: 13 bes kanunu ilgili madde) banka ve vakflarımızın idaresini ele geçiren güç emekli ve çalışanların ¼ ünün temsil edileceği bir genel kurul toplaması halinde munzam sandık vakfımızın bes sistemine aktarılması kararı alabilecektir. Bu durumda alacağımız maaşların şimdi ki maaşlarımızla kıyas kabul edilemeyecek kadar düşük olacağı tabidir.

- Bankacılık gibi hassas bir sektörde yine yöneticilerin hatalarından dolayı banka yönetimine el çekirilmesi ve yerlerine hazineden kayyum atanması, bankaya el konulması gibi risklerimiz de vardır. Halen banka yönetim kurulu başkanı ve genel müdürü uydurma bir nedenle ceza mahkemesinde yargılanmaktadır. Bu tür bir riskin gerçekleşmesi halinde portföyünün % 95 i banka hisselerinden oluşan munzam sandığımızın portföyü de kolayca sıfırlanabilecektir.

- Bu riskleri gidermek için banka patronluğunu da yapan sendika başkanı ve banka yöneticilerinin daha önce gündeme getirdikleri ancak nedensiz bir şekilde sonradan vazgeçtikleri munzam sandığımızın bir holding kurması ve varlıklarını bu holdinge aktararak % 49 unu halka açma düşüncesinin bir an önce hayata geçirilerek riskimizi kısmen azaltmak gerekecektir. Hatta holdinge bireysel yatırımcılar ortak olacağından bir nevi caydırıcılık yaratılabilecektir.

Derneğimize bu aşamada bu mücadeleyi nasıl yürütecektir?



1- Hak kayıplarımızla ilgili olarak üyelerimizden gelecek şikayetler derneğimize değerlendirildikten sonra gerekli girişimler yapılacak, gerekirse yasal yollara başvurulacaktır.

2- Sağlık yardımlarımızla ilgili gelişmeler yakından takip edilecek, sağlık yardımlarında bundan sonra yapılacak kısıntılar yakından takip edilecek, öncelikle ameliyatsız yatarak tedavilerde doktor takibi ve yataklı ücretlerinin müktesep hak sahipleri için geri alınması için hukuki girişimlerde bulunacaktır.

3- Munzam sandık vakfıyla ilgili olarak yukarıda saydığımız riskler yakından takip edilecek, eş zamanlı bir denetimi sağlayabilecek bir yapının kurulması , vakfı portföyünde çeşitlendirme ve riskin dağıtımı için gerekli bir holding kurulup %49'unun halka arzı için vakfı bünyesinde gerekli ikna çalışmaları yapılacaktır.

NİTEKİM BAYRAM İKRAMİYELERİNİ HUKUKSUZCA ÖDEMEYEN EMEKLİ SANDIĞIMIZA DERNEĞİMİZİN ORGANİZASYONUNDA 300 ARKADAŞIMIZ BİR ARAYA GETİRİLEREK DAVALAR AÇILMIŞ VE DAVALARIN KAZANILMASI ÜZERİNE EMEKLİ SANDIĞI BAYRAM İKRAMİYELERİNİ GEÇMİŞE DÖNÜK KANUNİ FAİZİYLE BİRLİKTE ÖDEMİŞTİR.

Derneğimize nasıl üye olabileceğiniz?



Değerli iş bankası emeklileri derneğimize üyelik oldukça kolaydır, bunun için;

- Ek: 1 de yer alan üye başvuru formunu doldurmanız ,
- İş bankası emeklisi olduğunuzda dair, emekli kartı ya da maaş bordrosu fotokopisini almanız,

- 2022 yılı için tespit edilmiş olan 40.- tli giriş aidatını başvuru formunun altında yer alan banka hesaplarımızdan birine yatırmanız,

- Sonrasında tüm belgelerinizi başvuru formunda yazılı dernek adresimize ya da ptt ile pk 112 acıbadem –istanbul adresine göndermeniz yeterli olacaktır.

- Üyeliliğiniz gerçekleştiğinde üstte yer alan dernek kartınız adresinize gönderilecek, derneğimizin etkinliklerinden yararlanmak üzere kullanabileceksiniz.

- Sonuç:

Değerli iş bankacılar yukarıda da görüldüğü gibi derneğimizin; kaybolan haklarımızın korunması , vakflarımızın ve hakim ortağı olduğumuz iş bankasını yönetenleri eş zamanlı denetleyecek bir yapının kurulması şeklinde özetleyebileceğimiz bir amacı bulunmaktadır.

biz iş bankası emeklilerinin gelecekle ilgili korkulu rüya görmeden yaşamamız için bu mücadelenin yapılması ve dernek amaçlarının tamamı gerçekleşinceye kadar devam ettirilmesi gerekmektedir. Bunun tek yolu ise siz sayın iş bankası emeklilerinin derneğimize üye olarak bizleri desteklemeleridir. Üye sayımız arttıkça çözüme ulaşabileceğimiz kapılar önümüzde teker teker açılacaktır.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir emekli yaşamı dileriz.

Saygılarımızla,

İş bankası emeklileri haklarını savunma inisiyatifli derneği

Yönetim kurulu

Ek: 1 üyelğe başvuru formu