

**TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. MENSUPLARI MUNZAM
SOSYAL GÜVENLİK VE YARDIMLAŞMA SANDIĞI VAKFI
PRİM, AİDAT VE KATILMA PAYLARI YÖNETMELİĞİ**

KONU :

Madde 1 - (Değişik:27.06.2008) Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı yararlananlarının, Vakıf Senedinde belirtilen çeşitli hak, menfaat ve yardımlardan faydalanabilmeleri için, kendilerinden alınacak her türlü prim ve aidatlar ile görev yaptıkları kuruluşlarca ödenecek katılma paylarının miktar, oran, ödeme şekil ve zamanları hakkında işbu Yönetmelik hükümleri uygulanır.

KAPSAM :

Madde 2 - (Değişik: 27.06.2008) Munzam Sandık Vakıf Senedi ile Munzam Sosyal Güvenlik Hakları Yönetmeliği uyarınca Vakıftan yararlanma hakkı bulunanlar işbu Yönetmeliğin kapsamına girerler.

PRİM, AİDAT VE KATILMA PAYLARI :

Madde 3 - (Değişik: 18.03.2020) Vakfa ödenecek prim, aidat ve katılma paylarının hesabında esas alınacak kazançların nev'i aşağıda gösterilmiştir.

Banka veya Vakıfta çalışan Vakıf yararlananlarının almakta oldukları aylıkları ile akden sağlanan ikramiyeleri, Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin hissedarı olduğu ortaklıklarda Banka tarafından görevlendirilmiş olanlar ile işçi kuruluşlarının merkez veya şube yönetim kurullarında veya başkanlığında görevli Vakıf yararlananlarının ise, itibari Banka aylıkları ile akden sağlanan ikramiyeleri, prim ve katılma paylarının hesabına esas tutulur.

Vakfa ödenecek prim, aidat ve katılma paylarının hesaplanma esasları ile oran ve miktarları aşağıda belirtilmiştir.

- a) Vakfa yeni kaydedilen Vakıf yararlananlarının ilk aylıklarının % 18'i ile Vakıf Yönetim Kurulu'nca belirlenecek miktarda maktu giriş aidatı ve ilk aylığın % 18'i oranında katılma payı,
- b) Vakıf yararlananlarının Banka aylıkları ile akden sağlanan ikramiyeleri üzerinden hesaplanacak % 6 oranında prim,
- c) Vakıf yararlananlarının, Banka aylıkları ile akden sağlanan ikramiyeleri üzerinden hesaplanacak % 9 oranında katılma payı,
- d) Aylıkları artanların ve aylıkları yeniden tespit edilenlerin, ilk aylık zamlarının veya artırılan kısmın tamamı kadar yükselme primi ile 3 katı tutarında katılma payı,
- e) Miktarı ile ödeme şekli ve zamanı Vakıf Yönetim Kurulu'nca belirlenerek Vakıf yararlananlarından alınan maktu yıllık aidat.

Vakfa yeni kaydedilenlerin ilk aylıklarından (b) ve (c) fıkralarında belirtilen prim ve katılma payı alınmaz, aylık artışının uygulandığı ilk ayda, (b) ve (c) fıkralarında yazılı prim ve katılma payları eski aylık üzerinden hesaplanır.

Yıl içinde Vakıftan yararlanma hakkını elde edenler, (e) fıkrasındaki maktu yıllık aidatın yararlanma hakkını elde ettiği tarihi takip eden aydan yıl sonuna kadar hesaplanacak aylık bölümlerini öderler.

Sigortalılığını isteğe bağlı olarak devam ettirenler, prim ve katılma paylarını Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı İsteğe Bağlı Olarak Vakıftan Yararlanma Yönetmeliği uyarınca öderler.

PRİM VE KATILMA PAYLARININ AYARLANMASI:

Madde 4- (Değişik:21.2.2003) Gerekli görülen hallerde, prim ve katılma payları hesabına esas alınacak kazançlar ile prim ve katılma payı oranları Vakıf Yönetim Kurulu'nca yeniden saptanabilir. Bu hususta alınan karar Banka İdare Meclisi'nin tasvibini müteakip yürürlüğe girer. Ancak bu uygulama ilk toplanacak Genel Kurulun onayına sunulur.

PRİM, AİDAT VE KATILMA PAYI YÜKÜMLÜLÜĞÜ:

Madde 5- (Değişik: 27.06.2008) a) Vakıf yararlananları, 3. maddede belirtilen primlerin, giriş aidatının, maktu yıllık aidatın, giriş ve aylık yükselme primlerinin tümünü Vakfa ödemek zorundadırlar.

b) Banka veya ilgili kuruluşlar 3. maddede belirtilen katılma paylarının tümünü Vakfa öderler.

PRİM, AİDAT VE KATILMA PAYLARININ ÖDENMESİ :

Madde 6- (Değişik: 27.06.2008) Vakıf yararlananları ile ilgili olarak işbu Yönetmeliğe göre hesaplanacak prim, aidat ve katılma payları, örneği Vakıfça hazırlanacak bordrolarla Banka veya ilgili kuruluşlar tarafından Vakfa bildirilir.

Vakıf hesabına Banka veya ilgili kuruluşlarca tahsil edilen prim, aidat ve katılma payları, kesildikleri gün Vakıf hesabına yatırılır.

Bordroların düzenlenme dönemleri ile bunların gönderilme süreleri Vakıf tarafından kararlaştırılarak Banka veya ilgili kuruluşlara duyurulur.

Bu bordrolarda gösterilen kesintiler, Vakıf yararlananlarının her biri için Vakıf nezdinde ayrı ayrı takip edilir.

İstihkaklardan kesilmeyen veya eksik kesilen prim, aidat ve katılma payları Banka veya ilgili kuruluşlardan istenir.

YERSİZ ALINAN PRİM, AİDAT VE KATILMA PAYLARININ İADESİ :

Madde 7 - (Değişik: 21.2.2003) Yersiz ve yanlış alınmış prim, aidat ve katılma payları ilgililerine geri verilir.

DÜZELTME VE İLAVELER :

Madde 8 - (Değişik :21.2.2003) Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Vakıf Senedi, Munzam Sosyal Güvenlik Hakları Yönetmeliği ve diğer yönetmelikler ile bu Yönetmelik veya bu Yönetmeliğin maddeleri arasında çelişki, noksanlık yahut aykırılık bulunması halinde, Yönetim Kurulu zorunlu düzeltme ve ilaveleri yapmaya ve uygulamaya yetkilidir. Bu şekilde yapılan düzeltme ve ilaveler ilk Genel Kurul Toplantısına sunulur.

KAZANILMIŞ HAKLAR :

Madde 9 - (İlave:21.2.2003) İşbu Yönetmeliğin 21.2.2003 tarihinde yapılan değişiklikten önceki halinde yer alan 3. madde ile Geçici 1., 2., 3., 4. ve 5. maddelerine göre kazanılmış haklar saklı, yapılan işlemler mer'î dir.

YÜRÜRLÜK :

Madde 10 - (Değişik: 18.03.2020) Bu Yönetmeliğin 4. maddesi uyarınca; Banka İdare Meclisi'nce onaylanmak kaydıyla 3.maddede yapılan değişiklik 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girer ve yapılan değişiklik ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunulur.