

MUNZAM

SANDIĞIMIZ



ÜZERİNDEKİ KARA BULUT

BES

Değerli İş Bankacılar,

506 Sayılı Kanuna tabi olmadan kurulmuş 50 özel sandık ve özellikle bugün yaklaşık 58 Milyar TL 'sına ulaşan portföy değerıyla Munzam Sandığımız, Bireysel Emeklilik Fonlarının iştihanı kabartmış ve hükümet nezdindeki çabalarıyla 4632 SAYILI BİREYSEL EMEKLİLİK YASASININ GEÇİCİ 1.MADDESİNİN 5. FIKRASINA 31.12.2017 TARİHİNDE YÜRÜRLÜKTEN KALKMAK ÜZERE 6327 SAYILI KANUN 30. MADDESİYLE Dernek, vakıf, sandık ve diğer kurumlarca sağlanan özel emeklilik birikimlerinin BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE AKTARIMI DÜZENLENMİŞTİR.

Yasadaki süre sona erince bu defa da yine aynı kanuna 20.05.2021 tarih 7319 sayılı yasanın 6.maddesiyle GEÇİCİ 4. MADDE İLAVE EDİLEREK BES'E devir konusu 31.12.2023 TARİHİNDE SON BULACAK ŞEKİLDE yeniden hayata geçirilmiştir.

ÖNCEKİ YASA MADDESİ VE BUNA BAĐLI YÖNETMELİKLE, YENİ ÇIKARILAN YASA MADDESİ VE BUNUNLA İLİŞKİLİ YÖNETMELİKTE ÇOK ÖNEMLİ FARKLAR VARDIR.

Her iki yönetmelikte de bu özel sandıklar;

Tanımlanmış Katkı Esaslı

Tanımlanmış fayda esaslı

Hem Tanımlanmış Katkı hem de Tanımlanmış Fayda Esaslı (Karma)

Sandıklar olarak belirlenmiştir.

İlk yasa maddesi ve çıkarılan yönetmelikte Devir için Yetkili Organ (Genel Kurul) Kararı alınmasını şart olmakla birlikte, TANIMLANMIŞ KATKI ESASLI SANDIKLARIN DEVRİNDE (SEDDK) SİGORTACILIK VE ÖZEL EMEKLİLİK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU'NUN belirlediği bazı şartları

yerine getirmek kaydıyla Yetkili Organ kararı aranmaksızın Yönetim Kurul Kararıyla BES'e devri mümkün kılınmıştı.

(Yetkili organ kararı alınması kaydıyla, üyelerine veya çalışanlarına emekliliğe yönelik taahhütte bulunan dernek, vakıf, sandık, tüzel kişiliği haiz meslek kuruluşu veya sair ticaret şirketleri nezdinde 16/4/2012 tarihi itibarıyla mevcut bulunan emeklilik taahhüt planları kapsamındaki yurt içi ya da yurt dışındaki birikimler(Ek fıkra: 3/6/2007-5684/41 md.; Değişik beşinci fıkra: 13/6/2012-6327/30 md.) Yetkili organlarınca karar ve taahhütlere ilişkin tutarlar (plan esaslarına göre aktarım tarihine kadar mutat yapılan ödemeler nedeniyle oluşanlar dahil), 31/12/2017 tarihine kadar kısmen veya tamamen bireysel emeklilik sistemine aktarılabilir. Belirlenmiş katkı esasına göre yürütülen emeklilik taahhüt planlarından yapılan aktarımlarda ilgili kuruluşun yetkili organlarınca karar alınması şartı aranmayabilir.)

Öte yandan yukardaki hükmü içeren yasaya ilişkin çıkarılan 19 Temmuz 2008 tarih ve 26941 sayılı yönetmeliğin 4.Maddesinde ise Fayda Esaslı ya da hem Fayda hem de Katkı esaslı karma bir yapıya mutlaka Genel Kurul Kararı gerekiyordu.

(MADDE 4 - (1) Emeklilik taahhüt planı kapsamındaki birikimler, kısmen veya tamamen, emeklilik sözleşmesi çerçevesinde açılacak bireysel emeklilik hesaplarına ya da yapılacak yıllık gelir sigortasına aktarılabilir. Tanımlanmış katkı veya tanımlanmış fayda esasının yahut bunların her ikisinin özelliklerini taşıyan emeklilik taahhüt planlarından aktarım yapılabilir. 16/4/2012 tarihi itibarıyla mevcut bulunan emeklilik taahhüt planları kapsamındaki birikimler, 31/12/2015 tarihine kadar kısmen veya tamamen, emeklilik sözleşmesine aktarılabilir. Bu tarihte tanımlanmış katkı veya tanımlanmış fayda esasının yahut bunların her ikisinin özelliklerini taşıyan emeklilik taahhüt planlarında tanımlı bulunan esaslara göre, fiili aktarım tarihine kadar gerçekleşen yurt içi ya da yurt dışındaki tüm birikimler aktarıma konu edilebilir.)

Bunun için de Genel Kurulda Munzam Sandık Vakfının Tasfiyesi ve tüm mevcutlarının BES'e aktarılmasına karar verilmesi gerekiyordu. Yani karar tüm vakıf yararlananlarının sayısının $\frac{3}{4}$ 'ünün hazır bulunduğu bir toplantıda $\frac{3}{4}$ çoğunlukla alınması gereken bir karardı. O dönem Munzam Sandık'ta oy kullanabilen pasif yararlananlar (emekliler) 19 bin kişi, çalışanlar ise yaklaşık 25 bin kişiydi ve toplam yararlanan sayısı 44 bin kişi olarak görünüyordu. Böylece çalışanların delege oyunu elinde bulduran Sayın Sendika Başkanı tek başına 33 bin kişilik nisabı sağlayıp böyle bir karar alamaz durumdaydı. Kendisine en az 8 bin emeklinin delege imzası vermesi gerekiyordu. O dönemi hatırlayan emeklilerimiz bizim emeklilere "hiç kimseye delege imzası vermeyin" çağrımızı hatırlayacaklardır. Nitekim Genel Kurulda çoğunluk sağlanamadı, 31.12.2017 tarihine kadar da böyle bir karar alınamadı, ilgili yasa hükmünün yürürlük süresi doldu ve o dönem için BES'E AKTARIM tehlikesi ortadan kalktı.

(Vakıf Senedi 16. Madde 5. Fıkrası:

Ancak, Vakfın fesih ve tasfiyesine dair verilecek kararların geçerli olabilmesi için, Genel Kurulun, Vakıf yararlananlarının en az dörtte üçünü temsil eden delegelerin katılımı ile toplanması ve gene en az bu sayıyı temsil eden delegelerin bu karar lehine oy kullanmış olması şarttır).

Sonrasında yaşanan Pandemi döneminde gündeme getirilmeyen BES'E devir konusu 20.05.2021 tarih 7319 sayılı yasanın 6.maddesiyle, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Kanuna İLAVE EDİLEN ve 31.12.2023 tarihinde sona erecek olan Geçici 4 . maddeyle yine gündeme geldi, yeni yasa maddesi ve yönetmelikte de özel sandıklar yine:

Tanımlanmış Fayda Esaslı Sandıklar,

Tanımlanmış Katkı Esaslı Sandıklar,

Hem Tanımlanmış Katkı hem de Tanımlanmış Fayda Esaslı (Karma) sandıklar

olarak tanımlanmıştır.

Bu yasa maddesi de devirle ilgili düzenlemeyi hüküm altına almış olmasına rağmen bir önceki yasa maddesinden çok farklı olarak bu defa Sadece Tanımlanmış Fayda Esaslı Sandıkların devrinde Yetkili organ (Genel Kurul) kararı alınmasını şart koşmuştur. Böylece yeni yasa maddesine istinaden çıkarılan 08.12.2021 tarih 31683 sayılı yönetmeliğin 4. Maddesinde yer alan “hem Tanımlanmış Fayda hem de Tanımlanmış Katkı Esaslı (Karma)” Sandıklar’da bu yönetmeliğin 6.maddesinde yer alan hükümler doğrultusunda aynen Tanımlanmış Katkı Esaslı Sandıklar gibi Yönetim Kurulu Kararıyla Bireysel emeklilik sistemine aktarılabilir hale gelmişlerdir.

(MADDE 4 – (1) Emeklilik taahhüt planları kapsamındaki birikim ve taahhütlere ilişkin tutarlar, kısmen veya tamamen, emeklilik sözleşmesine aktarılabilir. Bu tarihte tanımlanmış katkı veya tanımlanmış fayda esasının yahut bunların her ikisinin özelliklerini taşıyan emeklilik taahhüt planlarında tanımlı bulunan esaslara göre, işveren katkıları dahil fiili aktarım tarihine kadar gerçekleşen yurt içi ya da yurt dışındaki tüm birikimler ve taahhütlere ilişkin tutarlar aktarıma konu edilebilir.

(2) Aktif ve pasif üyelerin birikimleri emeklilik hizmet sunucusunun yetkili organlarınca alınan karara göre bireysel emeklilik sistemine aktarılabilir. Aktarımın yapılması, aktarım tutarı ve benzer hususların üye tercihlerine bırakıldığına ilişkin karar alınması halinde aktarıma yönelik üye muvafakatnamelerinin alınması esastır. Aktarımın grup halinde ve her bir üyeyi bağlayıcı usulüne uygun alınan kararların olması halinde ise ayrıca aktif üyelerin muvafakatleri aranmaz. Bu durumda, pasif üyelerin birikimleri de kendilerinin talep veya muvafakatleri alınmak suretiyle bireysel emeklilik sistemine aktarılabilir.)

(MADDE 6 – (1) İkinci fıkraya hükümleri saklı kalmak kaydıyla aktarım için hizmet sunucusunun yetkili organlarınca karar alınması şarttır. Hizmet sunucusunun yetkili organlarınca alınmış karara göre aktarım bireysel veya grup olarak yapılabilir.

(2) Tanımlanmış fayda esaslı olmayan emeklilik planlarından yapılacak aktarımlarda, emeklilik birikimlerinin bulunduğu hesapların kişiselleştirilmiş olması, diğer taahhütlerin durumu ve emeklilik taahhüt planının aktüeryal açıdan değerlendirilmesi dikkate alınarak Kurumca uygun görülmesi halinde hizmet sunucusunun yetkili organlarınca karar alınması şartı aranmayabilir.)

DEĞERLİ İŞ BANKASI EMEKLİLERİ SONUÇ OLARAK;

ÖNCEKİ MEVZUATA GÖRE SADECE BELİRLENMİŞ KATKI ESASLI SANDIKLAR YÖNETİM KURULU KARARIYLA DEVREDİLEBİLİRKEN , ŞİMDİ YENİ YÜRÜRLÜĞE GİREN MEVZUATLA BU SANDIKLARIN YANISIRA “ HEM KATKI HEM FAYDA ESASLI ÖZELLİKLERİNİ TAŞIYAN (KARMA) SANDIKLAR DA” YÖNETİM KURULU KARARIYLA DEVREDİLEBİLİR HALE GELMİŞTİR.



İŞTE TEHLİKELİ OLAN DURUM DA BUDUR.

Böylece önceki yasada Genel Kurul'da tasfiye kararı alınmadan BES'E aktarım yapılamamasının sağladığı güvencemiz, YENİ MEVZUAT HÜKÜMLERİYLE elimizden alınma TEHLİKESİYLE KARŞI KARŞIYADIR.

Şayet önümüzdeki Munzam Sandık Vakfı Genel Kurulunda Vakıf Senedine vakfın hem Tanımlanmış Fayda hem de Tanımlanmış Katkı esaslı (KARMA) Sandık olduğu şeklinde bir madde ilave edilirse, bu defa BES'E devir insiyatifi tamamen çalışanların delege imzalarını elinde bulunduran Sendika Başkanına geçmiş olacaktır ve şu an elinde bulundurduğu çalışanların tamamını kapsayan delege temsil yetkisiyle de biz emekliler bir araya gelemezsek tek başına vakıf senedini değiştirme olanağına sahip olabilecektir.

Munzam Sandık Vakıf Senedimizin 16.Maddesinde yer aldığı Şekliyle Vakıf Senedinin değiştirilmesi için Genel Kurul için imza vermiş olan vakıf yararlananlarının $\frac{3}{4}$ ünün temsil edildiği bir toplantı yapılmalı ve katılanların en az $\frac{3}{4}$ ü bu değişikliği kabul etmelidir.

Bu durumda 31.12.2022 tarihi itibarıyla Sendika Başkanına mükafat, baskı ya da korku ile oy vermek zorunda olan çalışanların sayısı 23715'tir. Emekliler Genel Kurula katılmaz ya da en az 9-10 bin imzayı toplayamazlarsa Sendika başkanının tek başına vakıf senedini değiştirme gücü vardır. Örneğin emekliler 7000 imza ile delegelerini gönderirlerse delege imzası verenlerin toplamı 30715 olur bu sayının $\frac{3}{4}$ 23036 kişidir ve Sendika başkanı zaten 23715 kişiyi temsil ettiğinden değişikliği tek başına yapar, Emekliler 8000 imza toplarsa gerekli olan kişi sayısı 23786 dır ve bunun için Sendika başkanının 80-90 emekliden daha imza alması gerekir ki bu çok mümkündür. Sırasıyla Emekliler 9000 imza verirse 820, 10000 imza verirse 1570 emekli imzasına ihtiyacı vardır. Bu durumda bizlerin en az 10000 delege imzası toplamamız gerekmektedir ki Sendika Başkanı tek başına bu Vakıf Senedi Değişikliğini yapamasın.

(Vakıf Senedinin 16.Maddesi 4. Fıkrası;

Vakıf Senedinin değiştirilmesine ilişkin kararlar, Genel Kurula katılmak üzere seçilen delegelerin temsil ettikleri Vakıf yararlananlarının dörtte üçünün temsil edildiği Genel Kurul toplantısında, delegelerin sahip oldukları oyların dörtte üç çoğunluğu ile; diğer kararlar ise, toplantıda hazır bulunan delegelerin sahip oldukları oy sayısının çoğunluğu ile alınır.)

DEĞERLİ İŞ BANKALILAR BU KADAR MUHALEFETİMİZE VE TÜM EMEKLİ CAMİASINI BİLDİLENDİRMEMİZE RAĞMEN ŞAYET BU VAKIF SENEDİ DEĞİŞİKLİĞİ YAPILIRSA, BİLİNİZ Kİ SAYIN SENDİKA BAŞKANI MUNZAM SANDIK VAKFINI MUTLAKA BES'E AKTARACAKTIR.

Değerli İş Bankası Emeklileri,

Bazı emekli arkadaşlarımız bizim bu bilgilendirmemizle ilgili olarak şunu söylüyorlar:

“ Bu aktarımı yapacak olanlar da Emekli değiller mi? Neden böyle bir devir konusuna sıcak baksınlar? Ayrıca Munzam Sandık Vakfının Bankamız Hisse Senetlerini Banka Genel Kurulunda Temsil eden Sendika Başkanı neden bu gücü elinden bıraksın?”

Tabi ki böyle bir karar alınacağını KESİN olarak söylemek sendika başkanının düşüncelerini okumayı gerektirir ancak aşağıdaki nedenlerle böyle bir karar alınma ihtimali vardır ve göz ardı edilemez.

- Öncelikle böyle bir karar alınması özellikle Bankamızda gözü olan bazı iç ve dış mihrakların dört gözle beklediği, Bankayı Emekli Yükünden kurtaracak ve Banka böylece vakfa her yıl ödediği yaklaşık 1 Milyar TL işveren priminden kurtulacaktır.
- Sendika Başkanının aynı zamanda Banka patronu olması durumu değişen çalışan ve emekli dengesiyle tehlikeye girecektir.
- Sendika Başkanı Basına yansımış olan ve Banka Özvarlığını olumsuz etkileyen olaylar için yönetim elinden giderse vereceği hesaplardan kurtulacaktır.
- Sendika Başkanı bugüne kadar yerine aday olacak bir isim işaret etmemiştir.
- Munzam Sandık BES'E devredilirse 57.8 Milyarlık bir Varlık Satışı yapılacaktır ve tek yetkili de Sendika Başkanının atadığı ve içinde Yönetim Kurulu olacaktır. Tüm satış şartları ve kimlere satılacağı konusunda sınırsız yetkileri vardır.
- Altın Yumurtlayan tavuktan tek tek gelecek yumurtaları beklemek yerine belki de satmanın daha karlı olacağı düşünülmektedir.
- Halka açık %34,65' lik payın kimde olduğu bilinmemektedir, bu pay sahipleri Munzam Sandık Paylarından bir bölümünü daha satın alarak İş Bankasına sahip olma peşinde olabilir. Hatta bu alıcılar içinde camia içinde varlıklı bir kesimin yurt dışında kurmuş olduğu Yatırım Fonları ve Grubumuz şirketleriyle birlikte milyarlarca dolarlık yatırım yapan bazı şirketler de olabilir.

Sonuçta Sandığın BES'E Devrinden maddi ve manevi bazı faydalar sağlanması ihtimali mevcuttur.

ANCAK BİZİM MUNZAM SANDIĞIMIZ MUTLAKA BES'E AKTARILACAK ŞEKLİNDE DEĞİL, BÖYLE BİR YETKİYİ TEK KİŞİYE DEVRETMEME İDDİA VE İSTEĞİMİZ VARDIR.

Değerli Emeklilerimiz, biz Munzam Sandığımızla ilgili bu korkularımızı açıkladık ve Emekliler bir araya gelelim ve Genel Kurula Delege yollayalım şeklinde uyarıda bulunduk:

BİZİM UYARILARIMIZA KARŞIN SENDİKA KONTROLÜNDEKİ MUNZAM SANDIK YÖNETİM KURULUNUN DA ÜYESİ OLAN İSEMDER BAŞKANI VE YİNE ESKİ MUNZAM SANDIK HUKUK MÜŞAVİRİ OLAN BAŞKAN YARDIMCISI BİZİM EMEKLİLERİ UYARMAMIZDAN RAHATSIZ OLARAK YAPTIKLARI TOPLANTILARDA AŞAĞIDAKİ AÇIKLAMALARDA BULUNMUŞLARDIR.

1 - "Gündemimizde BES YOK NEREDEN ÇIKARIYORLAR"



Değerli İş Bankası Emeklileri BES konusunu Emeklilerin gündemine ilk getiren sayın Ersin Özince'dir. İŞ BANKASI EMEKLİ DERNEĞİ'NİN 2013 YILINDA YAPILAN GENEL KURULUNDA AYNEN ŞUNLARI SÖYLEMİŞTİR.

Uzun lafın kısıası; Bankanın ikbali bizim için şart. Yani biz derneksek, biz toplumsak, biz birliksek, bana benim menfaatlerim değil, bizim menfaatlerimiz lazım. Daha yeni emekli oldum. Daha olmamış bir sürü insana da bunları anlatmaya çalışıyorum. Bunları sizlere anlatmak kolay, siz biliyorsunuz, siz yaşamışsınız, tecrübelisiniz. Ama bunları yirmi altı yaşındaki gence anlatmak çok zor oluyor. Yine bu, Metin Bey sevmiyor, ben de sevmiyorum, mail atıyor... Adı yok, sanı yok. Adam diyor ki, bana ne kardeşim sağlık yardımından, bana ne Vakıftan?.. Ne kesiyorsun benden iki prim? Böyle diyen de var. Yani muhalif istersen, her türlü var. Niye vereyim primi ben bunlara, götürün benim primimi yatının bir bireysel emeklilik kurumuna. Hayır!.. Bu müessesenin de kuralları bunlar. Kısacası, ben şuna işaret etmek istiyordum, aktüeriyal denge konusunu bilipte konuşmak lazım. Bir, bilançoyu bileceğiz, Vakıfların bilançolarını bilmek İş Bankalılar olarak bizim boynumuzun borcu. Ona göre konu sacağız. Hadi Emekli Sandığının açığını Banka kapatacak. Munzam Sandığinkini kim kapatacak?..

Yine Sayın Özince 6 KASIM 2014 yılında İSEMDEKİ DÜZENLEDİĞİ SALI TOPLANTISINDA yaptığı konuşmada BES'LE İLGİLİ OLARAK aşağıdaki sözleri sarfetmiştir.

“Şimdi sen tutup Munzam Sandık primlerine de vergi getirirsen, neden ödesin işveren? Çalışanlara yaptırırım bir Bireysel Emeklilik, üstelik devlet katkısı da var. Duymasınlar çalışanlar için de daha karlı bir sistem. “

Bu konuşmalar üzerine Bireysel Emeklilik Sistemi bizim radarımıza girmiş ve nitekim 2017 yılı Munzam Sandık Genel Kuruluna gitmeden önce bu kanun bizlerce fark edilmiştir.

Bunun üzerine 2017 yılında BES'E aktarılmayla ilgili yasayı gündeme getirdiğimizde İsemder'in o zamanki başkanı kanunu bile bile yaptığı toplantılarda Emeklilerin BES'E AKTARILMASINA İLİŞKİN HÜKÜMLERİ İNKAR ETMİŞ ve Emeklileri aldatma çabasına girmiştir.

Bu defa 2021 yılında sonradan İsemder'e başkan olan Sayın Füsün Tümsavaş yanına Munzam Sandık ve Emekli Sandığı Müdürlerini yanlarına alarak çeşitli illerde toplantılar yapmış ve o tarihte Munzam Sandık Müdürü olan Sayın Meltem Kökden bu toplantılar sırasında yine BES sisteminden bahsetmiş sonra da TANIMLANMIŞ KATKI VE TANIMLANMIŞ FAYDA ESASLI VE BUNLARIN HER İKİSİNİN ÖZELLİĞİNİ TAŞIYAN KARMA SANDIKLARDAN BAHSETMİŞTİR.



2 - BİREYSEL EMEKLİLİK MEVZUATINDA KARMA SİSTEM YOK DEDİLER.

OYSA Kİ SAYIN FÜSÜN TÜMSAVAŞ'IN DERNEK BAŞKANI OLMADAN ÖNCE YAPTIĞI TOPLANTILARDA KONUŞMA YAPTIRDIĞI Munzam Sandık Müdürü Sayın G. Meltem Kökden ;

“Fayda esaslı kurulan sandıkların tüm dünyada sıkıntılar çektiğini, bizim Munzam Sandığımızın da aynı nedenle dönem dönem sıkıntı çektiği bunların aşıldığı, Ancak İngiltere ve Avrupa'daki Fayda Esaslı Sandıkların Hem fayda, hem katkı esaslı KARMA sistemlere dönerek durumlarını düzelttiğini.” İfade etmiştir. KARMA SANDIK ŞEKLİNDEKİ TANIMLAMA MUNZAM SANDIK MÜDÜRÜNCE YAPILMIŞTIR.

Ve soyın Kökden bu ifadeleriyle ; MUNZAM SANDIK İÇİN DE KURTULUŞUN KARMA SİSTEME DÖNMEK OLDUĞUNU İŞARET ETMİŞTİR.

Bu toplantılarda yapılan konuşmalar bizim için de uyarı olmuş ve buradan yola çıkarak BES yasası ve yönetmelik maddelerini daha dikkatli incelediğimizde ise devirle ilgili maddenin değiştiği ve fayda esaslı sandıkların Karma Esaslıya dönmesi halinde Yönetim kurulu kararıyla BES'E AKTARILABİLECEĞİ BÜTÜN AÇIKLIĞIYLA GÖRÜLMÜŞTÜR.

3 – MUNZAM SANDIK GENEL KURULU GÜNDEMİNE BES'E AKTARMA KONUSU SONRADAN İLAVE EDİLEMEZ VE DELEGELER BU İLAVE İÇİN OY

KULLANAMAZ ÇÜNKÜ DELEGELERİ SADECE GÜNDEM MADDELERİ İÇİN OY KULLANMA YETKİSİ VAR DEDİLER.....



Oysa ki 2020 yılında yapılan Genel Kurul için düzenlenen delege belgesi aşağıda yer alıyor ve Delegelerin Genel Kurulca Gündeme ilave edilen maddeler içinde hukuken en geniş temsil yetkisi aldığı görülüyor.

DELEGE TEMSİL BELGESİ

Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı'nın 17 Temmuz 2020 Cuma günü, saat 14:00'de, İstanbul, Levent adresinde bulunan Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdürlük Oditoryum'unda, toplanacak Olağan Genel Kurul Toplantısı'na iştirak etmek ve seçim merkezimizde Vakıf Senedimizin 11. 12. 13. 14. ve 15. maddeleri uyarınca yapılan toplantıda hazır bulunmuş olan toplam Vakıf yararlanmasını temsilen Genel Kurul Toplantısına dahil olmak ve orada, tutanağa yazılmış ve yarıdan fazlanın olumlu oyunu kazanmış bilecümle görüş ve dilekelerimizi behemehal arz ve icabında müdafaa, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Bilanço ve Gelir Tablosunu tasdik, Yönetim Kurulu Üyelerini ve Denetçileri ibra, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler ile bunların yedeklerini seçmek, Vakıf Senedi ve Kanunlardan doğan bütün haklarımızı müdafaa etmek, gündemde yer alan hususlar ile Genel Kurul Kararı ile Gündeme ilave edilecek her türlü konularda bizden farksız hareket etmek üzere

..... asil delege, yedek delege seçerek, hukuken en geniş anlamda temsil yetkisi verdik. Bir nüshası ilgiliye verilmek ve diğer nüshası da Tutanak aslı ile birlikte Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı'na gönderilmek üzere iki nüsha düzenlenen bu Delege Temsil Belgesi başkan ve toplantıya katılanlar tarafından imza edildi. (.../.../2020)

SEÇİM MERKEZİNİN ADI :

Seçim Merkezine Taki Vakıf Yürütücülerinden | Seçim Merkezinde Toplantıya Katılan Diğer Vakıf

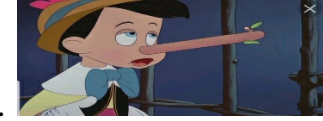
Bu belge ile hem İş Bankası ve hem de Hukukçu olan bir kişinin nasıl kızarmadan gerçek dışı konuştuğu ortaya çıkmıştır.

4 - Sosyal medyada çığırkanlıklarını yapan birkaç Grup Yöneticisine ve trollerine böyle bir kararın alınamayacağı nisabın yeterli olmayacağı



yalanını söylediler.

Bu Troller Munzam Sandık Vakfının tasfiye kararı için gerekli nisabı Vakıf Senedi değiştirmek için de gerekliymiş gibi yazılar yazarak Emeklileri REHAVETE SEVKETMEK İÇİN VAR GÜÇLERİYLE ÇALIŞTI VE HALA DA ÇALIŞIYORLAR. Oysa yazımızın üst bölümlerinde açıkladığımız ve Vakıf Senedi maddelerini koyduğumuz üzere EMEKLİLER EN AZ 10 BİN DELEGE İMZASI TOPLAYAMAZSA SENDİKA BAŞKANI VAKIF SENEDİNİ DEĞİŞTİRME GÜCÜNE SAHİPTİR.



5- BİREYSEL EMEKLİLİK KARARI ALINMASI İÇİN TEK TEK EMEKLİLERİN OLURUNUN ALINACAĞINI SÖYLEDİLER.

Oysa Munzam Sandık Vakfını Hem Katkı hem de Fayda Esaslı Karma Sandık haline getirdiklerinde BES'E GRUP OLARAK AKTARMA KARARI ALABİLİRLER VE BU KARAR ZORUNLU DEVİR ŞEKLİNDE ALINIRSA ÇALIŞANLARIN TÜM BİRİKİMLERİ BES'E AKTARILIR. Emeklilere ise onların birikimlerinin de ilerde daha fazla maaş alabilmeleri için Bireysel Emeklilik Fonlarına aktarmak isteyip istemedikleri sorulur. İstemeyenlere ise primlerinin ya doğrudan bir gelir planına aktarılması, ya topluca kendilerine ödenmesi, ya da Munzam Sandıktan maaş almaya devam etmeleri teklif edilecektir. Ancak Munzam Sandık devir sonrası Çalışanlardan gelen Primlerden yoksun kalmış, ayrıca çalışanların birikimlerinin BES'E AKTARILMASIYLA PORTFÖYÜ OLDUKÇA KÜÇÜLEN BİR SANDIK OLARAK hiçbir zaman bu günkü seviyede maaş veremeyecek ve munzam sandık maaşlarına zam almak bir hayal olacaktır.

SONUÇTA BİZ SENDİKA BAŞKANI MUNZAM SANDIĞI MUTLAKA BES'E AKTARACAK DEMİYORUZ, SADECE İSTEDİĞİ ZAMAN BUNU YAPACAK YETKİYE KAVUŞACAK BİZ EMEKLİLER OLARAK BU TÜR BİR TEHLİKEYE YOL AÇMAYALIM KADERİMİZİ KENDİMİZ BELİRLEYELİM DİYORUZ.

ANCAK BES'E AKTARIM GİBİ BİR DÜŞÜNCELERİ OLMADIĞINI BEYAN EDENLER, NEDEN GERÇEKLERİ ÇARPITAN, YANILTICI VE DOĞRU OLMAYAN KONUŞMALARI İÇEREN TOPLANTILAR YAPIYORLAR VE YAZILAR YAZIYORLAR? NEDEN EMEKLİLERİ REHAVETE SEVKEDEREK İMZA TOPLAMALARINI ENGELLEMEYE ÇALIŞIYORLAR?

DEĞERLİ EMEKLİLERİMİZ İŞTE SİZLER DÜŞÜNEREK BU SORUNUN CEVABINI BULMAK ZORUNDASINIZ.

BİZE HAK VERİYORSANIZ, ÖNCELİKLE BULUNDUĞUNUZ YERDE BİR SANDIK ÇEVRESİ OLUŞTURMAK ÜZERE GÖNÜLLÜ OLUNUZ VE BİZE İLETİŞİM BİLGİLERİNİZİ VERİNİZ.

SONRASINDA İSE DUYURULARIMIZI MÜTEAKİP TÜM EMEKLİLERİMİZ HEP BERABER BULUNDUĞUNUZ SANDIK ÇEVRELERİNE GİDEREK İMZA VERİNİZ.

UNUTMAYINIZ Kİ EMEKLİLER OLARAK 10.000 DELEGE İMZASINA ULAŞAMAZSAK GELECEĞİMİZ BİR KİŞİNİN İKİ DUDAĞI ARASINDA OLACAKTIR.

**İŞ BANKASI EMEKLİLERİ HAKLARINI
SAVUNMA İNİSİYATİFİ DERNEĞİ**