

**TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. MENSUPLARI MUNZAM
SOSYAL GÜVENLİK VE YARDIMLAŞMA SANDIĞI VAKFI
MUNZAM SOSYAL GÜVENLİK HAKLARI YÖNETMELİĞİ**

İÇİNDEKİLER

	Maddesi
Konu ve Amaç	1
Kapsam	2
Munzam Sosyal Güvenlik Yardımları	3
Süreler ile İlgili Deyimler	4
Emeklilik (Yaşlılık) Haklarından Yararlanma Şartları	5
Emeklilik (Yaşlılık) Malullük, Erken Yaşlanma Aylıkları ile Sürekli İş Göremezlik Gelirinin Hesaplanma Esasları ve Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylığın Saptanması	6
Erken Yaşlanma Hali ve Yardımları	7
Malullük Hali ve Yardımları	8
İş Kazası ve Meslek Hastalığının Tarifi ve Yardımları	9
Ölüm Halinde Sağlanan Yardımlar ve Şartları	10
Dul ve Yetim Aylıklarının Kesilmesi	11
Dul ve Yetim Aylığından Faydalanmaya Devam Edebilecekler	12
Gebe Kadınlar	13
Ana ve Babaya Aylık Bağlanması	14
Malullük ve Ölüm Hallerinde Toptan Ödeme	15
Prim İadesi	16
Aylık ve Toptan Ödemenin Başlangıcı	17
Aylık ve Gelirlerin Ödeme Yeri ve Zamanı	18
Aylık veya Gelir Alanların Durumlarının Takibi ve Yoklama	19
Sürekli İş Göremezlik Gelirinin Sermayeye Çevrilmesi	20
Aylık ve Gelirlerin Ayarlanması	21
Aylık ve Gelirlerin Lira Kesirleri	22
İtiraz, Zamanaşımı ve Hakkın Düşmesi	23
Aylık Artışlarının Vakfa Bildirilmesi	24
Teknik Bilançonun Yaptırılması	25
Kazanılmış ve Beklenen Haklar	26
Uygulama	27
Değiştirilen Maddeler	28
Geçici Madde 1	
Geçici Madde 2	
Geçici Madde 3	
Yürürlük	29

KONU VE AMAÇ:

Madde 1 - (Değişik:27.06.2008)

Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı yararlananaına veya diğerk hak sahiplerine Vakıf Senedinin 28. maddesinde gösterilen iş kazası ve meslek hastalıkları, hastalık ve analık halleri, malullük, yaşlılık (emeklilik) ve ölüm hallerinde yapılacak yardımlar ile Vakıftan yararlanma hakkını kaybedenlere veya Vakıf Senedinde öngörölen yardımlara hak kazanmadan ölenlerin hak sahibi kimselerine veya kanuni mirasçılara yapılacak ödemelerin şartları, nitelikleri, süreleri, aylık oran ve miktarları ve bunlardan hangi Vakıf yararlananaalarının veya mirasçılarının yararlanacakları bu Yönetmelikte belirtilmiştir.

KAPSAM :

Madde 2 - (Değişik: 16.06.2017)

a-Vakıf yararlananaaları, Vakıf Senedinin 4. maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere, Türkiye İş Bankası A.Ş.'de, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı veya işbu Vakıfta hizmet aktiyle çalışanlar ile Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerde öngörölen yükümlölüklerini yerine getirmek kaydıyla Vakıf Senedinin 4/c maddesinde belirtilenlerdir.

Yukarıda belirtilen Vakıf yararlananaaları (borçlanma nedeniyle Vakıftan yararlanma haklarının başlangıcı geriye götürölmüş olanların başlangıç tarihleri de dikkate alınmak suretiyle) munzam sosyal güvenlik hak ve yardımları ile diğerk yardımlardan bu Yönetmelik ve diğerk ilgili yönetmeliklerde belirtilen şartlar dahilinde yararlanırlar.

b-Vakıf Senedi ve bu Yönetmelik hükümleri uyarınca Vakıftan emeklilik veya malullük yahut sürekli iş göremezlik geliri alanlar, maktu yıllık aidatlar ile ölüm yardımı aidatlarını ödedikleri sürece, Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerde belirtilen esaslar dahilinde Vakıf yararlananaaı olup, tüm yardımlardan yararlanırlar.

c-Herhangi bir sebeple bu Vakıftan yararlanma hakkı son bulanlardan emekli aylığı bağlananlar ile vakıftan yararlanma haklarını ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde isteğe bağlı olarak devam ettirenler prim ve katılma paylarını ödedikleri, emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmaları halinde ise aylık aldıkları sürece, Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerle tespit edilen esaslar dahilinde Vakıf yararlananaadıdır.

Bu fıkradaki isteğe bağlı olarak prim ödeyen veya emekli aylığı bağlanan Vakıf yararlananaaları, ilgili Yönetmeliklerde belirtilen şartlar dahilinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları hükümlerinden ve diğerk tüm yardımlardan, maktu yıllık aidatlar ile ölüm yardımı aidatlarını ödedikleri sürece yararlanırlar.

d- Vakıf yararlananaasının Vakıf mevzuatı kapsamında ölüm aylığı veya geliri bağlanan dul eşi, yetim çocukları ile ana ve babası diğerk hak sahipleridir.

MUNZAM SOSYAL GÜVENLİK YARDIMLARI:

Madde 3 - (Değişik: 27.06.2008)

Vakıf Senedi hükümlerine göre veya Vakıf Senedinde yazılı olmamakla beraber Sosyal Güvenlik mevzuatına göre, emekli olma, malul veya sürekli işgöremez sayılma ya da ölüm sigortasından faydalanma durumunda olan Vakıf yararlanınlarına veya diğerk hak sahiplerine bu Yönetmeliğın ilgili maddeleri uygulanır.

SÜRELER İLE İLGİLİ DEYİMLER:

Madde 4 - (Değişik: 27.06.2008)

Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerin uygulanmasında aşağıdaki deyimlerden:

a) Vakıftan Yararlanma Hakkının Başlangıcı:

Malullük, yaşlılık, sürekli iş göremezlik ve ölüm hallerinde nazara alınacak Vakıftan yararlanma hakkının başlangıcı, Vakıf yararlananın bu Vakfa tabi olarak ilk defa prim ödemeye başladığı tarihtir.

b) Çalışma Süresi:

Vakıftan yararlanma hakkının başlangıç tarihi ile, aylık veya gelir tahsisi yapılması için yazılı istekte bulunulan tarih, tahsis için istekte bulunmayanlar için de ölüm tarihi arasında geçen süredir.

c) Prim Ödenmiş Süre:

Vakıf yararlanalarının bu Vakfa prim ödemek suretiyle geçen süreleridir.

d) Emeklilik, malullük, ölüm, erken yaşlanma aylıkları ile sürekli iş göremezlik geliri ve ek aylığın hesaplanmasındaki süre: Yalnız (c) fıkrasına göre prim ödenmiş süredir.

EMEKLİLİK (YAŞLILIK) HAKLARINDAN YARARLANMA ŞARTLARI:

Madde 5- (Değişik: 27.06.2008)

Bu Yönetmeliğın 4. maddesinin (d) fıkrasına göre prim ödenmiş süresi 5 yıldan (5 yıl dahil) fazla olan ve Sosyal Güvenlik mevzuatına göre yaşlılık aylığına hak kazanmış Vakıf yararlanınları emeklilik isteğinde bulunabilir.

EMEKLİLİK (YAŞLILIK), MALULLÜK, ERKEN YAŞLANMA AYLIKLARI İLE SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİNİN HESAPLANMA ESASLARI VE EMEKLİ AYLIĞI BAĞLANMASINA ESAS AYLIĞIN SAPTANMASI:

Madde 6 – (Değişik: 13.06.2014)

A) Emeklilik, malullük, erken yaşlanma aylıkları ile sürekli iş göremezlik gelirinin hesaplanma esasları aşağıda gösterilmiştir.

a) Aylık bağlama oranı; Vakıf yararlananın prim ödenmiş süresinin ilk 360 gününün her 360 günü için % 1.5, sonraki 1800 günün her 360 günü için % 2, sonraki 1800 günün her 360 günü için % 2.4 ve daha sonraki her 360 gün için % 0.6 oranlarının toplamıdır.

b) Emeklilik, malullük, erken yaşlanma aylığı, sürekli işgöremezlik geliri talebinde bulunan Vakıf yararlananın, çalıştığı süre içindeki görevlerine bakılmaksızın, Bankadan ayrıldığı tarihten önceki takvim yılında prim ve katılma payını ödediği Aralık aylığı (emekli aylığı bağlanmasına esas aylığı) ile bu maddeye göre bulunacak aylık bağlama oranı toplamı üzerinden aylık veya gelir hesaplanır.

Vakıftan yararlanma hakkını isteğe bağlı olarak devam ettirenlerin, çalıştıkları süre içindeki görevlerine bakılmaksızın, emeklilik talep tarihlerinden önceki takvim yılında son defa prim ve katılma payı ödedikleri Aralık ayına ait prim ve katılma payına esas aylıkları (emekli aylığı bağlanmasına esas aylıkları) ile bu maddeye göre bulunacak aylık bağlama oranı toplamı üzerinden aylık veya gelir hesaplanır.

Sosyal Güvenlik mevzuatına göre yaşlılık aylığından yararlanma esas ve şartlarından asgari yaş sınırı dışındaki diğer şartları tamamlayıp İş Kanunu uyarınca kendi istekleri ile kıdem tazminatını alarak Bankadan ayrılan ve çalıştığı süre için iş bu Vakfa prim ödenmiş süresi 7200 gün veya daha fazla olanlara veya bunların diğer hak sahiplerine, isteğe bağlı olarak Vakıftan yararlanma talebinde bulunulmaması veya isteğe bağlı olarak Vakıftan yararlanma hakkının sona ermiş olması durumunda da, primlerini geri almamış olmaları ve Sosyal Güvenlik mevzuatına göre yaşlılık aylığına hak kazandıktan sonra talepte bulunulması kaydıyla, çalıştıkları süre içindeki görevlerine bakılmaksızın, talep tarihinden önce son defa prim ve katılma payı ödenen takvim yılının Aralık ayına ait prim ve katılma payına esas aylıkları ile bu maddeye göre bulunacak aylık bağlama oranı toplamı üzerinden aylık hesaplanır ve hesaplanan aylık herhangi bir güncelleme yapılmaksızın veya emekli aylıklarında yapılan artışlar uygulanmaksızın aylık talep tarihini takip eden aybaşından itibaren ödenir.

c) Sürekli tam iş göremezlik halinde hesaplanacak gelir, Vakıf yararlananın emekli aylığı bağlanmasına esas aylığının % 40'ından az olamaz.

d) Görevdeyken vefat eden Vakıf yararlananlarının hak sahiplerine yapılacak tahsis (a) ve (b) fıkraları hükümleri göz önüne alınarak tespit edilir. Ancak hesaplanacak aylık vefat eden Vakıf yararlananın emekli aylığı bağlanmasına esas aylığının % 37'sinden az olamaz.

e) Vakıf yararlananlarının prim ödenmiş sürelerinin hesabındaki gün sayıları gün olarak sayılır, bir ay otuz gün, bir yıl 360 gün olarak esas alınır. Yıl kesirlerinin her ayı için, yukarıda (a) fıkrasındaki aylık bağlama oranının prim ödenmiş sürelerine göre son 360 günden sonra kalan aylar için, son 360 günü izleyen 360 güne öngörülen artış oranının on ikide biri aylık bağlama oranı toplamına eklenir.

B) Bu Yönetmeliğe göre emeklilik aylığı, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlananlar ile görevde iken ölenlerden geride bıraktıkları diğer hak sahiplerine bu Yönetmeliğe göre ölüm sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanıldığı takdirde, Vakfa prim ödemek suretiyle geçmiş süreler esas alınarak aşağıdaki esaslarla ek aylık bağlanır.

Bağlanacak ek aylık, yukarıdaki fıkrada belirtilen prim ödenmiş süreleri 9000 güne kadar olanlarda, prim ödenmiş süresinin beher 360 günü için prim ve katılma payına esas son aylığın % 32'si alınmak suretiyle bulunan miktarın 240'da biri tutarındadır.

9000 günden sonraki prim ödenmiş her tam 360 gün için prim ve katılma payına esas son aylığın % 80'i yukarıda yazılı tutara ilave edilir. Bu suretle bulunacak miktarın 240'da biri ek aylık olarak tahsis olunur. Ancak, ek aylık hesabına esas alınacak miktar, prim ve katılma payına esas son aylığın onaltı katını geçemez.

Görevdeyken ölen Vakıf yararlananlarının geride bıraktıkları diğer hak sahipleri bu Yönetmeliğe göre aylık bağlanmasına hak kazandıkları takdirde, ölen Vakıf yararlananlarının prim ödenmiş süreleri nazara alınarak, yukarıdaki fıkralara göre hesaplanacak ek aylıkları, bu Yönetmeliğin 10. maddesinin "C" bendinde yazılı esas ve oranlara göre diğer hak sahiplerinin aylıklarına ilave olunur.

Bu maddenin uygulanmasında yıl kesirleri oran dahilinde hesaplanır.

ERKEN YAŞLANMA HALİ VE YARDIMLARI:

Madde 7 – (Değişik: 27.06.2008)

50 yaşını doldurmuş olan ve erken yaşlandığı tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş bulunan Vakıf yararlananlarından bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (d) fıkrasına göre tespit edilen süresi 5 yıldan (5 yıl dahil) fazla olanlar, Bankaca veya kendi istekleri ile emekliye sevk edilir ve bunlara 6. madde gereğince emekli aylığı bağlanır. Ancak, süresi 5 yıldan daha az olanlara bu Yönetmeliğin 16. maddesi gereğince ödeme yapılarak Vakıfla ilişkileri kesilir.

MALULLÜK HALİ VE YARDIMLARI:

Madde 8 – (Değişik: 13.06.2014)

Vakıf yararlananının malullük dolayısıyla emekliye ayrılabilmesi için,

a) Sosyal güvenlik mevzuatına göre malul olduğunun tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile tespit edilmesi,

b) Bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (d) fıkrasına göre tespit edilen süresinin en az beş yıl (beş yıl dahil) bulunması,

lazımdır.

Malullüğü tespit edilen Vakıf yararlananlarından yaşı nazara alınmaksızın Vakfa prim ödenmiş süresi 5 yıldan (5 yıl dahil) fazla olanlar emekliye sevk edilir. Ancak, süresi 5 yıldan az olanlara 15. madde gereğince toptan ödeme yapılarak Vakıfla ilişkileri kesilir.

İş kazaları ve meslek hastalıkları dolayısıyla sürekli iş göremezlik haline girip malul olanlara bağlanacak gelirler hakkında 9. madde hükmü saklıdır.

Malullük aylığına hak kazanan Vakıf yararlananına 6. madde esasları dahilinde malullük aylığı bağlanır.

Malullük aylığı alan Vakıf yararlananı başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ise saptanan aylık oranı 10 puan fazlası ile uygulanır. Malullük aylığı alanların kontrol muayenesi Sosyal Güvenlik mevzuatına göre yapılarak sonucuna göre gerekir ise aylıkları artırılır, azaltılır veya kesilir.

Malullük aylığı almakta iken çalışmaya başlayanların malullük aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihten başlayarak kesilir.

Malullük aylıkları kesilenlerden işten ayrılarak malullük aylığı verilmesi için yazılı istekte bulunanlara, kontrol muayenesine tabi tutulmak ve malullüğünün devam ettiği anlaşılmak şartıyla, eski malullük aylığı, yazılı istekte bulunduğu tarihi takip eden ayın ödeme döneminden başlanarak ödenmeye başlanır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞININ TARİFİ VE YARDIMLARI:

Madde 9 – (Değişik: 13.06.2014)

A) İş kazası; sosyal güvenlik mevzuatına göre meydana gelen ve Vakıf yararlananını hemen veya sonradan bedenen veya ruhça arızaya uğratan olaydır.

B) Meslek hastalığı; sosyal güvenlik mevzuatına göre uğranılan geçici ve sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

İş kazası veya meslek hastalığına uğrayan Vakıf yararlananlarından iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sağlık kurullarınca verilecek raporlarda belirtilen arızalarına göre mesleğinde kazanma gücünün en az % 10'unu kaybetmiş olanlara, aşağıdaki esaslar dahilinde ömür boyunca sürekli iş göremezlik geliri bağlanır.

a) Sürekli ve tam iş göremezlik halinde Vakıf yararlananının bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (d) fıkrasına göre tespit edilen süresi ne olursa olsun 6. madde esaslarına göre sürekli iş göremezlik geliri bağlanır.

b) Sürekli kısmi iş göremezlik halinde ise, Vakıf yararlananına bağlanacak gelir, sürekli iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bulunan meblağın iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kadardır.

c) Tam veya kısmi sürekli iş göremezlik halinde Vakıf yararlananı başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ise, yukarıdaki esaslara göre tespit edilerek bağlanacak gelir % 50 oranında artırılır.

ÖLÜM HALİNDE SAĞLANAN YARDIMLAR VE ŞARTLARI:

Madde 10 – (Değişik: 17.07.2020)

A) Diğer Hak Sahipleri:

Vakıf yararlananının ölümü halinde aylık veya toptan ödemedi faydalanan olanlar, faal iken veya emekliye ayrıldıktan sonra ölen Vakıf yararlananının dul eşi, çocukları, geçimleri Vakıf yararlananı tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasıdır.

Kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi bir işte çalışmayan, buralardan herhangi bir şekilde gelir veya aylık almayan veya buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazanmamış olan ve evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan yetim çocuklardan; Vakıf yararlananın ölümü tarihinde 18 yaşını, ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan çocuklar ile yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malul bulunan çocuklar yetim aylığından faydalanırlar.

Toptan ödeme ve aylıktan faydalanabilmek için Vakıf yararlananın ölümü anında evlilik münasebetinin son bulmamış olması, çocuklarının da neseplerinin sahih olması şarttır. Ölen Vakıf yararlananın evlat edindiği çocukları ile tanınmış veya nesebi tashih edilmiş veyahut babalığı hükme bağlanmış olan çocukları da, öz evlat gibi sayılır.

B) Dul ve Yetim Aylığının Tahakkuk Esasları:

Ölen Vakıf yararlananın diğer hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın tespitinde, Vakıf yararlananın bu Yönetmeliğe göre almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı emekli veya malullük aylığı, sürekli iş göremezlik geliri ve varsa ek aylığı, iş kazası sonucu iş göremezlik geliri bağlanmadan vefat eden vakıf yararlanana 6. madde uyarınca hesap edilecek sürekli tam iş göremezlik geliri ile varsa ek aylığı da esas tutulur.

Vakıf yararlananı başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul sayılarak aylık bağlanmış veya aylık bağlanmasına hak kazanmış ya da başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda iş göremezlik geliri alıyor ise, tespit edilecek aylık ve gelirlerde bu hal nazara alınmaz. Vakıf yararlanana bağlanabilecek aylık ve varsa ek aylık da esas tutulur.

C) Dul ve Yetim Aylığının Tespiti:

Bu maddeye göre tespit edilecek aylığın;

a) Ölen Vakıf yararlananın dul eşine % 50'si,

b) Aylığa hak kazanan yetim çocukların her birine % 25'i,

c) (b) fıkrasında belirtilen ve Vakıf yararlananın ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut Vakıf yararlananı ana veya babasının ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber, ana veya babaları sonradan evlenen çocuklardan her birine % 50'si oranında aylık bağlanır.

Vakıf yararlananın ölümünde aylığa hak kazanan dul eşi mevcut olup da bunların sonradan vefatı halinde yetim aylıkları, yukarıdaki esaslara göre % 50 oranına çıkarılır.

31.08.2020 tarihi itibari ile % 75 oranında aylık almakta olan dul eşlerin % 75 oranındaki dul aylıklarının ödenmesine devam edilir.

31.08.2020 tarihi itibari ile % 50 oranında aylık alan dul eşin 01.09.2020 tarihinden sonra dosyadan tek başına aylık alması halinde % 50 oranındaki dul aylığının ödenmesine devam edilir.

Vakıf yararlananı olan ana ve babaların ölümlerinde her ikisinden de gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanan çocuklara bunlardan intikal eden gelir ve aylıklardan yüksek olanın tümü, eksik olanın da yarısı bağlanır.

Yukarıdaki oranlara göre bağlanacak aylıkların toplamı, ölen Vakıf yararlananına ait ve bu Yönetmeliğe göre hesaplanan emekli veya malullük aylığını ya da iş göremezlik gelirini geçemez. Bu sınırın aşılmaması için gerekirse diğer hak sahibi kimselerin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır. Ancak, aylığa hak kazananlardan aylıkları kesilenler olursa, aylık almakta devam edenlere uygulanmış olan indirimler, husule gelen imkan dahilinde giderilir.

Yukarıdaki oran ve esaslar dahilinde yapılacak tahsisler, Vakıf yararlananının hak ettiği emekli aylığından, malullük aylığından veya iş göremezlik gelirinden az ise, artanı, eşit hisseler dahilinde geçimleri Vakıf yararlananı tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasına verilir. Ancak, bunların her birinin hissesi, Vakıf yararlananına ait aylığın % 25'ini aşamaz.

D) Türkiye İş Bankası A.Ş., Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı veya işbu Vakıfta hizmet akdi ile çalışan Vakıf yararlananlarının tabi oldukları zorunlu sosyal güvenlik kurumlarından Vakıf yararlananı nedeniyle hak kazanılan aylık ve gelirler, Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerde düzenlenen diğer şartların mevcudiyeti halinde, diğer hak sahiplerinin işbu Vakıftan aylık ve gelire hak kazanmalarına engel değildir.

Vakıf yararlananı karı veya koca eşinden 30 yaş veya daha büyük ise, ölümünde dul eşine yarı nispetinde aylık veya gelir bağlanır. Ancak, evlenme akdi ölüm tarihi itibari ile en az 10 yıl evvel yapılmış veya müşterek çocukları olmuş ise aylık veya gelirde indirim yapılmaz.

E) Ölen Vakıf yararlananının hak sahiplerinden;

a) Kesinleşmiş yargı kararı üzerine, kendisinden aylık bağlanacak Vakıf yararlananını veya gelir ya da aylık bağlanmış olan Vakıf yararlananını kasten öldüren veya öldürmeye teşebbüs edenlere veya sürekli iş göremez hale veya malul duruma getirenlere,

b) Kesinleşmiş yargı kararı üzerine, kendisinden aylık bağlanacak Vakıf yararlananına veya gelir ya da aylık bağlanmamış olan Vakıf yararlananına veya hak sahibine karşı ağır bir suç işlemesi veya bunlara karşı aile hukukundan doğan yükümlülüklerini önemli ölçüde yerine getirmemesi nedeniyle ölüme bağlı bir tasarrufla mirasçılıktan çıkarılanlara veya Vakıf yararlananının sağlığında açtığı veya aleyhine açılan boşanma davasının vakıf yararlananının ölümü anında derdest olması halinde dul eşi,

gelir ve aylık ödenmez

DUL VE YETİM AYLIKLARININ KESİLMESİ:

Madde 11 – (Değişik: 17.07.2020)

a) Vakıf yararlananının aylık almakta iken evlenen dul eşi ile çocuklarının aylıkları ve Vakıfla ilgileri kesilir. Ancak bunlardan kız çocuklara yazılı talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylıklarının iki seneliği tutarınca bir defaya mahsus olmak üzere ödeme yapılır. Eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocukların, bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarlar kanuni faizi ile birlikte geri alınır.

b) Çocuklara bağlanan yetim aylıkları Kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi bir işte çalışmaya veya buralardan herhangi bir şekilde gelir veya aylık almaya başladıkları veya aylık tahsis talebinde bulunulmuş olmasa bile buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazandıkları ya da çocuğun 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. 20 yaşını dolduran çocuklardan yüksek öğrenimde olup da herhangi bir sebeple kayıtları silinip 25 yaşına kadar tekrar yüksek öğrenime başlamayanlara ve yüksek öğrenimini 25 yaşından evvel bitirip de aylığı kesilenlere, ikinci bir yüksek öğrenime başlamaları halinde yeniden aylık bağlanmaz. Çalışamayacak durumda malul olan çocukların aylıkları diğer şartları taşımaları halinde yukarıda belirtilen yaşlardan sonra da kesilmez.

Ancak aylığı kesilen çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi çalışmamaları veya buralardan herhangi bir şekilde gelir veya aylık almamaları veya buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazanmamaları ve evli olmamaları şartıyla yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren yeniden aylık bağlanır.

25 yaşından evvel öğrenimi sona erenlerden, master veya doktora programlarına devam edenlere, 25 yaşını aşmamak kaydıyla yetim aylığı bağlanmasına ilişkin diğer şartları taşımaları halinde bu programların bittiği tarihe kadar aylıklarının ödenmesine devam edilir.

c) Aylığın kesilme sebeplerinin ortadan kalkması halinde 10. maddenin (A) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, çocuklara yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren yetim aylığı bağlanır.

Vakıf yararlananının ölümü tarihinde, kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi işlerde çalışmaları veya buralardan herhangi bir şekilde gelir ya da aylık almaları veya aylık tahsis talebinde bulunulmuş olmasa bile buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazanmaları nedeniyle aylığa hak kazanmamış durumda olan çocuklara aylık bağlanmasına engel sebebin ortadan kalkması halinde 10. maddenin (A) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren yetim aylığı bağlanır.

DUL VE YETİM AYLIĞINDAN FAYDALANMAYA DEVAM EDEBİLECEKLER:

Madde 12- (Değişik: 17.07.2020)

a) Kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi bir işte çalışmayan, buralardan herhangi bir şekilde gelir veya aylık almayan veya buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazanmayan ve evli olmayan çocuklardan 18 yaşını doldurmaları sebebiyle aylık bağlanmayanlara veya aylıkları kesilenlere 20 yaşını doldurmadan orta öğrenime veya 25 yaşını doldurmadan yüksek öğrenime başlamaları veya 20 yaşını doldurmaları sebebiyle aylık bağlanmayanlara veya aylıkları kesilenlere 25 yaşını doldurmadan yüksek öğrenime başlamaları halinde yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren aylık bağlanarak, orta öğrenimlerinin devamı süresince 20 yaşını geçmemek, yüksek

öğrenimlerinin devamı süresince 25 yaşını geçmemek üzere öğrenimleri sonuna kadar ödeme yapılır.

b) Vakıf yararlananın ölümünden sonra dul kalan veya boşanan çocuklarına, kanunla kurulan sosyal güvenlik kurumları (Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesinde belirtilen sandıklar dahil) ile emekli sandıklarına veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi işlerde çalışmamaları veya buralardan herhangi bir şekilde gelir veya aylık almamaları veya buralardan herhangi bir şekilde aylık veya gelir alma hakkını kazanmamaları şartıyla 10. maddenin (A) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren yetim aylığı bağlanır.

Ancak evliliğin son bulması ile Vakıf yararlananı eşinden de aylık almaya hak kazanan kimseye bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

c) Dul maaşı almakta iken evlenmeleri dolayısıyla aylıkları kesilen dul eşlerin tekrar dul kalmaları veya boşanmaları halinde, yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren yazılı talep tarihinde yürürlükte bulunan Vakıf mevzuatı hükümlerine göre aylıkları yeniden bağlanır. Vakıf yararlananı olan sonraki eşinden de aylık almaya hak kazanan dul eş, bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

d) Evlenmeleri nedeni ile aylığı kesilen kız çocukların, tekrar aylığa hak kazanmaları halinde 10. maddenin (A) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla yeniden bağlanacak aylığın başlangıcı, 11. maddenin (a) fıkrasına göre yapılmış olan iki senelik toptan ödemenin taalluk ettiği müddetin sonundan evvel olamaz.

GEBE KADINLAR:

Madde 13 – (Değişik: 27.06.2008)

Vakıf yararlananın ölümü tarihinde gebe olan karısının sonradan doğurduğu çocuğuna, doğduğu ayın başından itibaren, yukarıdaki maddelere göre aylık bağlanır. Keza Vakıf yararlananın ölümünden sonra babalığına mahkemece hükmolunan veya nesebi düzeltilen çocuklar hakkında da aynı esaslar uygulanır.

ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLANMASI:

Madde 14 – (Değişik: 27.06.2008)

Ana ve babaya 10. madde gereğince aylık bağlanır.

Vakıf yararlananın ölümü ile eşine ve çocuklarına bu Yönetmeliğe göre bağlanacak aylıkların toplamı, Vakıf yararlanasına ait emekli veya malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik gelirinden aşağı değilse, ana ve babanın aylık bağlanma hakları düşer.

MALULLÜK VE ÖLÜM HALLERİNDE TOPTAN ÖDEME:

Madde 15 – (Değişik: 17.07.2020)

Bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (d) fıkrasına göre tespit edilen süresi 5 yıldan az olup da;

a) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu olmayan malullük nedeniyle görevinden ayrılanlara,

b) Ölen Vakıf yararlananın dul ve yetimleri ile ana ve babalarına,

malullük veya emeklilik aylığı bağlanmayıp, aşağıdaki esaslar dairesinde hesaplanan toptan ödeme, bir defaya mahsus olmak üzere tediye edilir.

1- Prim ödenmiş süreleri bir yıla kadar olanlara (bir yıl dahil) altı aylıkları tutarında,

2- Prim ödenmiş süreleri bir yıldan fazla iki yıldan az olanlara, dokuz aylıkları tutarında,

3- Prim ödenmiş süreleri iki yıldan fazla üç yıldan az olanlara, oniki aylıkları tutarında,

4- Prim ödenmiş süreleri üç yıldan fazla dört yıldan az olanlara, onbeş aylıkları tutarında,

5- Prim ödenmiş süreleri dört yıldan fazla beş yıldan az olanlara, onsekiz aylıkları tutarında,

olmak üzere aşağıdaki esas ve şartlara göre ödeme yapılır.

A) Toptan ödeme, bu Yönetmeliğe göre, son aylık üzerinden hesaplanır ve Vakıf yararlananın Banka, Vakıf veya ilgili kuruluşlardan son aldığı aylığı izleyen ay içinde ödenir.

B) Toptan ödeme, malullük dolayısıyla ayrılan Vakıf yararlananın kendisine yapılır.

C) Vakıf yararlananın ölümü halinde; bu ödeme dul ve yetimleri ile geçimleri Vakıf yararlananı tarafından sağlandığı belgelenen ana ve baba arasında aşağıdaki şart ve esaslar dahilinde taksim edilmek suretiyle yapılır.

a) Vakıf yararlananın dul eşine % 50'si ödenir.

b) 18 yaşını veya ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış yahut yaşları ne olursa olsun çalışmayacak durumda malul bulunan çocuklarla, evlenmemiş veya evvelce evlenip de dul kalmış veya boşanmış çocukların her birine % 25'i ödenir.

c) (b) fıkrasında belirtilen ve Vakıf yararlananın ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan çocukların her birinin hissesi % 50'ye çıkarılır.

d) Vakıf yararlananın ölümünden evvel evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş, yahut babalığı hükme bağlanmış çocukları, yapılacak toptan ödemedan yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

e) Eş ve çocuklara yapılacak ödemelerin toplamı, Vakıf yararlananın hak ettiği toptan ödeme miktarını aşamaz. Aştığı takdirde eş ve çocukların hisseleri orantılı olarak indirilir.

f) Vakıf yararlananın ölümü tarihinde eş ve çocuklarına yapılacak ödemelerin toplamı, Vakıf yararlananın hak ettiği toptan ödeme miktarından az ise, artanı eşit hisseler dahilinde geçimi Vakıf yararlananı tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasına verilir. Ancak, bunların her birinin hissesi, toptan ödeme miktarının % 25'ini aşamaz.

g) Bu maddenin yukarıdaki fıkraları gereğince ölenin eş ve çocuklarıyla ana ve babasına toptan ödeme yapıldıktan sonra artan bir miktar kalırsa, Vakıf yararlananın ölümünden sonra doğacak çocukları ile nesebi düzeltilecek veya babalığı hükme bağlanacak çocuklarına da yukarıdaki esaslar dahilinde toptan ödeme yapılır.

PRİM İADESİ :

Madde 16 – (Değişik: 13.06.2014)

Herhangi bir nedenle Vakıftan yararlanma hakkını kaybeden ve yaşlılık aylığı bağlanmasına veya 15. madde uyarınca toptan ödeme yapılmasına hak kazanamayan Vakıf yararlananlarına ve ölümleri halinde diğer hak sahiplerine, toptan ödeme yapılmasına veya aylık bağlanmasına müstehak diğer hak sahibi bırakmadan ölen Vakıf yararlananlarının ise mirasçılarına, Vakıftan yararlanma hakkının sona ermesinden itibaren 10 yıl içinde yazılı olarak talep edilmesi halinde, Vakıf yararlananlarının ödediği prim ve aidatlar, Vakıftan yararlanma hakkının sona erdiği tarihe veya Vakıf yararlananın ölüm tarihine kadar geçen süre için basit usulde hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte iade edilir.

AYLIK VE TOPTAN ÖDEMENİN BAŞLANGICI:

Madde 17 - (Değişik: 13.06.2014)

Vakıf yararlananlarına veya diğer hak sahiplerine bağlanacak aylıklar veya bunlara yapılacak toptan ödeme hakları, yazılı talepleri halinde Vakıf yararlananlarının aylık veya emekli aylıklarını son defa aldıkları ayı takip eden ayın ödeme döneminden başlar. Yönetmeliğin 23. madde hükmü saklıdır.

Banka, Vakıf veya ilgili kuruluşlardaki görevlerinden ayrıldıkları tarihte emeklilik ve malullük aylığı tahsisine hak kazanamayanlar veya tahsise hak kazanmalarına rağmen talepte bulunmayanlar için bu tarih, hak kazandıkları tarihten sonra, talep tarihlerini takip eden aybaşıdır.

AYLIK VE GELİRLERİN ÖDEME YERİ VE ZAMANI:

Madde 18 – (Değişik: 27.06.2008)

Emeklilerin, malullerin, sürekli iş göremezlik geliri alanlar ile diğer hak sahiplerinin aylık, gelir veya toptan ödemeleri, bildirdikleri Türkiye İş Bankası A.Ş. Şubesi nezdindeki kendilerine ait hesaba yatırılmak suretiyle masrafsız ödenir. Ödeme yeri bildirmeyenler için ayrıldıkları veya aylık aldıkları son Türkiye İş Bankası A.Ş. şubesindeki hesap esas alınır. Gelir ve aylıklar, ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nca belirlenerek peşin verilir.

AYLIK VEYA GELİR ALANLARIN DURUMLARININ TAKİBİ VE YOKLAMA:

Madde 19 – (Değişik: 27.06.2008)

Vakıftan emeklilik, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri alan Vakıf yararlananlarının hayatta olup olmadıkları; diğer hak sahiplerinin ise, hayatta olup olmadıklarının yanı sıra öğrenime devam edip etmedikleri, sosyal güvenlik kurumlarına tabi çalışıp çalışmadıkları, bu kurumlardan aylık veya gelir alıp almadıkları, ekonomik ve medeni durumları gibi hallerini

muntazaman takip etmek, Vakıf İdaresinin görevidir. Vakıftan aylık veya gelir alanlar ikametgah adreslerini Vakfa bildirmek ve kendilerinden istenen her türlü belgeleri Vakıf İdaresine vermek zorundadırlar.

Aylık veya gelir alanlar şekli ve veriliş zamanı Vakıf İdaresi tarafından tespit edilecek beyannameleri veya istenilecek gerekli belge veya bilgileri Vakıf İdaresine vermek zorundadırlar.

Süresi içinde beyanname ve istenilen bilgi veya belgeleri vermeyenlerin aylık veya gelirleri, bu belge ve bilgileri Vakfa iletinceye kadar ödenmez.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİNİN SERMAYEYE ÇEVİRİLMESİ:

Madde 20 – (Değişik: 27.06.2008)

İş kazası veya meslek hastalığı sonucunda tespit edilen sürekli iş göremezlik derecesinin % 25’den az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin Vakıfça mümkün görülmemesi hallerinde, Vakıf yararlananının isteği üzerine bu gelir sermayeye çevrilerek ödenir. Bu fıkraya göre verilecek sermaye Sosyal Güvenlik mevzuatı gereğince tespit olunacak tarife üzerinden hesaplanır.

AYLIK VE GELİRLERİN AYARLANMASI:

Madde 21- (Değişik: 27.06.2008)

Yönetim Kurulu emekli, malullük, dul ve yetim aylıkları ile sürekli iş göremezlik gelirlerini, Aktüer Raporunun, Vakıf yararlananlarına karşı olan, aylıkların ayarlanmasından önceki veya sonraki taahhütlerini karşılamaya yeterli bulunması şartıyla, her yıl Ocak ayından geçerli olmak üzere bir değere, göstergeye ve benzerine endeksleyerek ya da endekslemeksizin aylık, dönemsel, maktu veya nispi olarak ayarlamaya yetkilidir.

Yönetim Kurulunca yeniden ayarlanan aylık ve gelirlerin geçerliliği Banka İdare Meclisinin tasvibine bağlıdır.

AYLIK VE GELİRLERİN LİRA KESİRLERİ:

Madde 22 - (Değişik: 27.06.2008)

Bu Yönetmeliğe göre üyelere veya hak sahibi kimselerin her birine bağlanan gelir ve aylık tutarındaki kuruş artıkları en yakın liraya tamamlanır.

İTİRAZ, ZAMANAŞIMI, HAKKIN DÜŞMESİ :

Madde 23 - (Değişik: 27.06.2008)

Vakıf yararlanana veya diğer hak sahipleri, Vakıfça kendilerine aylık bağlandığını bildiren yazı tarihini takip eden aybaşından başlamak üzere bir yıl içinde, kendilerine bağlanan aylığın miktarı, oranı ve diğer hususlara itiraz edebilirler.

Vakıf Senedinde ve bu Yönetmelikte aksine hüküm bulunmadıkça, iş kazalarıyla, meslek hastalıkları ve Vakıf yararlananın ölümü halinde hak kazanılan gelir ve aylıklar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmezse zamanaşımına uğrar. Bu durumda olanların gelir ve aylıkları yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar.

İş kazalarıyla, meslek hastalıkları hallerinde kazanılan diğer haklar ile hastalık ve analık hallerinden doğan haklar ise, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmezse düşer.

Herhangi bir döneme ilişkin gelir veya aylığını 5 yıl içinde almayanların, söz konusu gelir veya aylıkları ödenmez.

AYLIK ARTIŞLARININ VAKFA BİLDİRİLMESİ:

Madde 24 – (Değişik : 27.06.2008)

Aylıkları artırılanların yeni aylıkları, Banka ve Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı tarafından Vakfa bildirilir.

TEKNİK BİLANÇONUN YAPTIRILMASI:

Madde 25 - (Değişik : 27.06.2008)

Vakıf Yönetim Kurulu, her üç senede bir veya Banka Genel Müdürlüğü tarafından vaki olacak talep üzerine, Vakfın serveti ile Vakıf lehine tahakkuk edebilecek menfaatlerin halihazır kıymetlerinin, kesinleşmiş ve geleceğe ait taahhütleri karşılamaya kifayet edip etmediğini gösteren matematik ihtiyatlar sistemi üzerine müesses bir teknik bilanço yapmak veya yaptırmak zorundadır.

Teknik bilançonun bir nüshası Banka Genel Müdürlüğüne gönderilir. Teknik bilançonun sonuçları ilk toplanacak Genel Kurula sunulur.

Teknik bilançoda görünen açık Banka tarafından kapatılır.

KAZANILMIŞ VE BEKLENEN HAKLAR:

Madde 26- (Değişik: 17.07.2020)

İşbu Yönetmelik'te 28.6.2002 tarihinde yapılan değişiklikler ile ilgili olarak Vakıf yararlananlarının değiştirilen maddelerin önceki şekillerine göre kazanılmış hakları saklı, yapılan işlemler mer'i, beklenen haklar madde değişiklikleri ile getirilen yeni düzenlemelere tabidir. Geçici Madde 1 hükmü saklıdır.

İşbu Yönetmeliğin 4. maddesinde 30.9.2005 tarihinde yapılan değişiklikler Geçici 2. ve Geçici 3. maddeler kapsamında borçlananlar hariç, Vakıf yararlananlarının değiştirilen 4. maddenin önceki şekline göre yapılan işlemleri mer'i, kazanılmış hakları saklıdır.

İşbu Yönetmelik'te 01.01.2009 tarihinde yürürlüğe giren değişiklikler ile ilgili olarak Vakıf yararlananlarının değiştirilen maddelerin önceki şekillerine göre yapılan işlemleri mer'i,

kazanılmış hakları saklı, beklenen hakları madde değişiklikleri ile getirilen yeni düzenlemelere tabidir.

İş bu Yönetmelikte 01.09.2020 tarihinde yürürlüğe giren değişiklikler ile ilgili olarak hak sahiplerinin değiştirilen maddelerin önceki şekillerine göre yapılan işlemleri mer'î olup, vefat, evlenme, boşanma, çalışma, herhangi bir şekilde başka bir kurumdan aylık alma, öğrenimin sona ermesi gibi durumlarında değişiklik olma tarihine kadar devam eder. Durumlarında değişiklik olması halinde, iş bu Yönetmeliğin 01.09.2020 tarihinde yürürlüğe giren hükümleri uygulanır.

31.08.2020 tarihi itibari ile hayatta olan çalışan, isteğe bağlı ve emekli vakıf yararlananının 01.09.2020 tarihi dahil bu tarihten sonra vefatı halinde dul eşine, yetim çocuklarına ve ana babasına aylık veya gelir bağlanmasında iş bu Yönetmeliğin 01.09.2020 tarihinde yürürlüğe giren hükümleri uygulanır.

31.08.2020 tarihi itibari ile yetim aylığı veya geliri almakta olan kız çocuklarının durumlarında değişiklik olması nedeni ile yetim aylığı ve gelirlerinin kesilmesi halinde, aylık kesme sebebinin ortadan kalkması durumunda yazılı isteklerini takip eden aydan itibaren, yazılı talep tarihinde yürürlükte bulunan Vakıf mevzuatı hükümlerine göre işlem yapılır.

UYGULAMA:

Madde 27 - (Değişik: 27.06.2008)

Yönetim Kurulu, Vakıf Senedine göre yürürlüğe giren bu Yönetmelik ile diğer yönetmelikler veya bu Yönetmeliğin maddeleri arasında çelişki, noksanlık yahut Vakıf Senedine aykırılık bulunması halinde, zorunlu düzeltme ve ilaveleri yapmaya ve uygulamaya yetkilidir. Bu şekilde yapılan düzeltme ve ilaveler ilk Genel Kurul toplantısına sunulur.

DEĞİŞTİRİLEN MADDELER :

Madde 28 – (Değişik: 17.07.2020)

01.09.2020 tarihinde yürürlüğe girmek üzere bu Yönetmeliğin; 10, 11, 12, 15, 26, 28 ve 29. maddeleri değiştirilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1 : (Değişik :28.6.2002)

31.12.2002 tarihi dahil bu tarihe kadar emekli aylığı bağlanmasına hak kazananlara tahsis edilecek emekli aylığı, 2002 yılı için geçerli olan esaslar dahilinde Yönetim Kurulunca tespit edilir.

GEÇİCİ MADDE 2 : (Değişik: 27.06.2008)

1.10.2005 tarihi itibariyle Türkiye İş Bankası A.Ş.'de süreli sözleşmeli olarak çalışan Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı yararlananları; sözleşmelerinin, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilmesi şartlarının oluşması veya belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak yenilenmesi ya da belirsiz süreli iş sözleşmesine dönüştürülmesi hallerinde Vakıf mevzuatı gereğince prim, aidat ve katılma payı ödenmesi

kaydıyla 1.10.2005 tarihinden itibaren Vakıf yararlananı sayılırlar. Bu Vakıf yararlananları munzam sosyal güvenlik hak ve yardımları ile borç ve yükümlülükler yönünden Vakıf Senedi ile bu Yönetmelik ve diğer yönetmeliklerde belirtilen hükümlere tabidirler.

Bu Vakıf yararlananları 30.12.2005 tarihine kadar yazılı talepte bulunmak ve aşağıda yer alan hususları tam ve zamanında yerine getirmek suretiyle yapacakları borçlanma nedeniyle bu Vakıftaki Vakıftan yararlanma hakkı başlangıç tarihlerini geriye götürebilir ve bu şekilde borçlanılan süre bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (c) fıkrası hükmüne tabi süre olarak kabul edilir.

Bu madde kapsamındakiler de dahil tüm Vakıf yararlananlarının 1.10.2005 tarihinden sonra bu maddede düzenlenen borçlanma da dahil her türlü borçlanmalarında, borçlanılan süreler; bu Yönetmeliğe göre ek aylık hesabı ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Emeklilik İkramiyesi Yönetmeliği'ne göre emeklilik ikramiyesi hesabında prim ödenmiş süre olarak esas alınmaz.

A) Borçlanma talebinde bulunan Vakıf yararlananının Türkiye İş Bankası A.Ş.'nde işe başlama tarihi ile işbu geçici maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasındaki Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfına prim ödenmiş süresi, bu Vakfa borçlanılabilecek süre olarak esas alınır. Ay kesirleri tam aya tamamlanarak borçlanma süresi hesaplanır.

B) Bu madde uyarınca borçlanılmak istenilen süre için talepte bulunan Vakıf yararlananının, ödeme tarihindeki Türkiye İş Bankası A.Ş. aylığı esas alınarak Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Prim, Aidat ve Katılma Payları Yönetmeliği uyarınca hesap edilecek prim, aidat ve katılma payları ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Ölüm Yardımı Yönetmeliği gereğince 2005 yılı için tespit edilen yıllık aidat üzerinden borçlanılacak süre için hesaplanacak ölüm yardımı aidatlarının tamamını en geç 30.12.2005 tarihine kadar ödemesi gerekir. 30.12.2005 tarihinden sonra yapılacak ödemeler dikkate alınmaz ve ödenen tutar ilgisine faizsiz olarak iade edilir. Borçlanma talebinde bulunulan süreye tekabül eden prim, aidat ve katılma paylarının tam olarak ödenmemesi halinde ödenen tutara tekabül eden süre ödeme tarihindeki aylığa göre hesaplanır ve borçlanılan süre olarak esas alınır.

Borçlanılan süre için ödenmesi gereken prim, aidat ve katılma payları ile ölüm yardımı aidatlarının tamamı borçlanma talep eden Vakıf yararlananı tarafından ödenir.

Bu madde kapsamındakiler de dahil tüm Vakıf yararlananlarının emeklilik (yaşlılık) aylığından yararlanabilmeleri için bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (c) fıkrasına göre tespit edilen sürelerinin 5 yıldan (5 yıl dahil) fazla olması gerekir. Bu sürenin 5 yıldan az olması halinde Vakıf yararlananına kendi ödediği prim, aidat ve katılma payı (ölüm yardımı aidatı hariç) yıllık % 5 basit faizi ile birlikte yazılı talebi üzerine iade edilir. 1.10.2005 tarihinden sonra vefat eden Vakıf yararlananının hak sahipleri de 30.12.2005 tarihine kadar bu maddede yer alan hususları tam ve zamanında yerine getirmek kaydıyla borçlanma talebinde bulunabilir.

Bu şekilde talepte bulunan hak sahipleri, borçlanılacak süreye ait prim, aidat ve katılma paylarının (ölüm yardımı aidatı hariç) tamamını dul, yetim, ana-baba aylığı hisse oranı dikkate alınmaksızın öderler.

GEÇİCİ MADDE 3 : (İlave :30.09.2005)

Türkiye İş Bankası A.Ş.'de koruma ve güvenlik görevlisi olarak süreli sözleşmeli çalışmış ve 1.10.2005 tarihinden önce Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'ndan yaşlılık, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olanlara, 30.12.2005 tarihine kadar yazılı talepte bulunmak ve aşağıda yer alan hususları tam ve zamanında yerine getirmek suretiyle yapacakları borçlanma nedeniyle bu Vakıftan emeklilik aylığı bağlanabilir.

A) Borçlanma talebinde, ilgilinin Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışılmış ve Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfına prim ödenmiş süreleri, bu Vakfa borçlanılabilecek süre olarak esas alınır. Ancak borçlanılacak süre hiçbir şekilde 5 yıldan (5 yıl dahil) az olamaz. Ay kesirleri aya tamamlanarak borçlanma süreleri hesaplanır.

B) Bu madde uyarınca borçlanılmak istenilen süre için talepte bulunan ilgilinin, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'ndaki prim ödenmiş süresine eşit hizmet süresi olan ve halen Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışan koruma ve güvenlik görevlilerinin Türkiye İş Bankası A.Ş.'deki aylıkları ortalaması (ödeme tarihindeki) esas alınarak, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Prim, Aidat ve Katılma Payları Yönetmeliği uyarınca hesap edilecek prim, aidat ve katılma payları ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Ölüm Yardımı Yönetmeliği gereğince 2005 yılı için tespit edilen yıllık aidat üzerinden borçlanılacak süre için hesaplanacak ölüm yardımı aidatlarının tamamını en geç 30.12.2005 tarihine kadar ödemesi gerekir. 30.12.2005 tarihinden sonra yapılacak ödemeler dikkate alınmaz ve ödenen tutar ilgisine faizsiz olarak iade edilir. Borçlanma talebinde bulunulan süreye tekabül eden prim, aidat ve katılma paylarının tam olarak ödenmemesi halinde ödenen tutara tekabül eden süre ödeme tarihine göre hesaplanarak, 5 yıldan (5 yıl dahil) az olmamak üzere, bu süre borçlanılan süre olarak esas alınır.

Borçlanılan süre için ödenmesi gereken prim, aidat ve katılma payları ile ölüm yardımı aidatlarının tamamı borçlanma talep eden ilgili tarafından ödenir.

Bu madde kapsamındakilerin emeklilik aylığından yararlanabilmeleri için bu Yönetmeliğin 4. maddesinin (c) fıkrasına göre tespit edilen sürelerinin 5 yıldan (5 yıl dahil) fazla olması gerektiğinden 5 yıldan az sürenin borçlanması halinde yapılan ödemeler ilgisine faizsiz iade edilir. 5 yıldan fazla borçlanma yapılması halinde ilgilinin, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'ndaki prim ödenmiş süresine eşit hizmet süresi olan ve halen Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışan koruma ve güvenlik görevlilerinin Türkiye İş Bankası A.Ş.'deki Aralık 2004 aylıkları ortalaması üzerinden bu Yönetmeliğe göre emeklilik aylığı hesaplanır ve hesaplanan aylık, aylık bağlanması yazılı talebini takip eden ay başından başlanılmak suretiyle ödenir. Bu madde uyarınca aylık bağlananlar munzam sosyal güvenlik hak ve yardımları ile borç ve yükümlülükler yönünden, bu Yönetmeliğin ek aylığa ilişkin düzenlemeleri ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Emeklilik İkramiyesi Yönetmeliği hariç, Vakıf Senedi ile bu yönetmelik ve diğer yönetmeliklerde belirtilen hükümlere tabidirler. Vefat eden ilgiliden dolayı Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'ndan 1.10.2005 tarihi itibarıyla aylık alan hak sahipleri de 30.12.2005 tarihine kadar bu maddede yer alan hususları tam ve zamanında yerine getirmek kaydıyla borçlanma talebinde bulunabilir. Bu şekilde talepte bulunan hak sahipleri, borçlanılacak süreye ait prim, aidat ve katılma paylarının (ölüm yardımı aidatı hariç) tamamını dul, yetim, ana-baba aylığı hisse oranı dikkate alınmaksızın öderler.

YÜRÜRLÜK :

Madde 29 – (Değişik: 17.07.2020)

Banka İdare Meclisince onaylanmak kaydıyla, bu Yönetmeliğin 17.07.2020 tarihinde değiştirilen maddeleri 01.09.2020 tarihinde yürürlüğe girer.